



مؤسسة الرّواد
للتعاون والتنمية
Al-Rowad Foundation
for Cooperation and Development



الكتيب التعريفي

2026

نعمل معاً ... نرقى معاً
Work Together ... Rise Together



محتوى الكتيب التعريفي

- | | | | |
|---------|----------------------------|---------|--------------------------|
| 08 | • تسجيل المؤسسة | 01 | • محتوى الكتيب |
| 09 - 10 | • الرؤية - الرسالة - القيم | 02 | • المقدمة |
| 11 - 12 | • الغايات الأساسية | 03 | • كلمة رئيس مجلس الأمناء |
| 13 | • أين نعمل؟ | 04 - 05 | • ميثاق الشرف |
| 14 - 48 | • ماذا نعمل؟ | 06 - 07 | • الشهادات الدولية |

المقدمة



انطلاقاً من توجيهات رجل الاعمال الاماراتي الدكتور عبد القادر سنكري وأولاده ومؤسسته الخيرية مؤسسة عبدالقادر سنكري وعائلته للأعمال الإنسانية - رقم التسجيل: 10634- مؤسسة منشأة ومسجلة في مركز دبي المالي العالمي (DIFC) وفق قانون المؤسسات رقم 3 لسنة 2018، والرغبة في تحقيق المشاركة المجتمعية لشركاته الربحية في دولة الامارات العربية المتحدة كانت الانطلاقة في عمل مؤسساتي جوهره إرضاء الله تعالى وبناء الانسان وتنميته، لتجتمع القيم والأصالة وحب الخير بأبعاده الإنسانية والحضارية.

وكانت الانطلاقة في سوريا من خلال مؤسسته الانسانية " مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية"، التي عملت على إطلاق وتنفيذ المبادرات والحملات والبرامج والمشاريع التنموية والمجتمعية، بما يحقق الأهداف الإنسانية التي اعتمدها الأمم المتحدة والمنظمات الإنسانية الدولية كأهداف إنمائية تصنع التغيير الإيجابي للأفراد والمجتمعات في مجالات التنمية والإغاثة وبناء القدرات.

كلمة رئيس مجلس الأمناء



تسعى مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية اليوم إلى ترسيخ نموذج إنساني وتنموي مسؤول، يجمع بين قيم الخير والأصالة، ومعايير العمل الإنساني، وأهداف التنمية، والمسؤولية الاجتماعية، بما يجعلها شريكاً فاعلاً في مسار التعافي والبناء والتنمية المستدامة في سوريا.

إن مؤسسة الرواد لا تنظر إلى العمل الإنساني بوصفه استجابة ظرفية فقط بل بوصفه رسالة ممتدة لبناء الإنسان، وترميم المجتمع، وصناعة الأثر، والمساهمة في مستقبل أكثر كرامة واستقراراً لكل السوريين.

ميثاق الشرف

- تتبنى مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية في فكرها وبرامجها ومشاريعها المبادئ والقيم والسياسات الإنسانية المنسجمة مع مبادئ العمل الإنساني وحقوق الإنسان والمواثيق العامة للمنظمات الدولية التي توطر العلاقة مع أصحاب المصلحة، وذلك لخدمة الإنسانية عامة والمجتمع السوري خاصة، دون تمييز عنصري أو عرقي أو ديني أو قومي، والمساهمة في الاستجابة للاحتياجات الإنسانية الأساسية، وتوفير سبل العيش اللائق بما يحترم حرية الإنسان وكرامته، والسعي الدائم لبناء وتطوير الموارد والقدرات وترشيدها وتكريمها، لتحقيق تنمية مجتمعية مستدامة بأبعادها الإنسانية والأخلاقية والقانونية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية، وعليه:
- تتبنى مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية في فكرها وبرامجها ومشاريعها المبادئ والقيم والسياسات الإنسانية المنسجمة مع مبادئ العمل الإنساني وحقوق الإنسان والمواثيق العامة للمنظمات الدولية التي توطر العلاقة مع أصحاب المصلحة، وذلك لخدمة الإنسانية عامة والمجتمع السوري خاصة.
- تلتزم المؤسسة باحترام الشرائع السماوية، والقوانين الوطنية، والميثاق العالمي للأمم المتحدة، والمبادئ العامة لحقوق الإنسان، ومبادئ العمل الإنساني، ومدونات السلوك الأخلاقي، والمساواة، وعدم التحيز وعدم التمييز على أساس الجنس أو الدين أو العرق، للفئات المستهدفة، وحل المظالم، ورد الحقوق، وحفظها.
- تلتزم المؤسسة بتعزيز المسؤولية المجتمعية وتحسين ممارساتها، وإدماجها في مدونات المنظمة ومكوناتها وشراكاتها، وتفعيل قيم العمل الجماعي والتشاركية، والسعي لما في صالح رفاهية المجتمع والارتقاء بالإنسان.

ميثاق الشرف

- تراعي المؤسسة مبدأ الاستقلالية، والحياد عن أي أيديولوجيا أو حزبية في برامجها ومشاريعها الإنسانية. تتبنى المؤسسة مفاهيم الحوكمة المؤسسية، وإجراءاتها، والممارسات العملية وممارسات التشغيل العادية، والمشاركة في اتخاذ القرارات بين الإدارة وفرق العمل والمستفيدين، وتوفير فرص التأهيل والتدريب داخل المؤسسة وخارجها، وفق رؤية تنموية مستدامة، نحو مجتمع اقتصادي وبيئي ومعرفي.
- تلتزم المؤسسة بتبني قيم الشفافية والإفصاح والنزاهة والمصداقية والمساءلة والمحاسبة، وإعداد التقارير الإدارية والمالية، وعرضها وفق المبادئ المهنية المقبولة عموماً، وكل ما يرقى حقوق أصحاب المصلحة ويحميها.
- تسعى المؤسسة إلى تحقيق إدارة الجودة والتحسين المستمر والإنتاجية، وتوظيفها وفق معايير التنافسية والتميز في الأداء على مستوى البيئة الداخلية والخارجية، لتحقيق الرضا الوظيفي، وتطوير المهارات والكفاءات.
- تعمل المؤسسة على تعزيز ثقافة العمل الإنساني التطوعي، والتوعية والتربية السليمة، وبناء الشراكات المجتمعية الإيجابية، وإشراك المجتمع المحلي، والاستثمار الاجتماعي التنموي، في التعليم والثقافة والاقتصاد.
- تعمل المؤسسة على التعاون والتنسيق الاستراتيجي مع الحكومات والمنظمات والمؤسسات ذات العلاقة.
- تعمل المؤسسة على التعريف بحقوق المستهلك وحمايته وتحديد احتياجاته والاستجابة المناسبة لتبليتها.
- تلتزم المؤسسة بالمعايير البيئية، ومنع التلوث، والتخفيف من آثار تغير المناخ، والاستخدام المستدام للموارد، وحماية البيئة والتنوع البيولوجي واستعادة المواطن الطبيعية.



شهادات الآيزو

ISO 26000:2021
نظام إدارة المسؤولية الاجتماعية

ISO 9001:2015
نظام إدارة الجودة

ISO 10002:2018
نظام إدارة رضا العملاء والشكاوى

CERTIFICATE

belcert Uluslararası Belgelendirme

ÖNDER DAYANIŞMA VE KALKINMA DERNEĞİ

İNÇİLİPİNAR MAH. GAZİ MUHTAR PAŞA BLY. 3 NOL. CD BAYEL İŞ MER.
A BLK. NO:102 ŞEHİTKAMİLGAZİANTEP

Kuruluşunun "ÜYELİK GEREKTİREN KÜLTÜR, DAYANIŞMA VE EĞLENCE DERNEK VE BİRLİKLERİNİN FAALİYETLERİ" Kapsamı için

For Scope "ACTIVITIES OF CULTURE, SOLIDARITY AND ENTERTAINMENT ASSOCIATIONS AND UNIONS THAT REQUIRE MEMBERSHIP"

SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ
SOCIAL RESPONSIBILITY MANAGEMENT SYSTEM

Kuruluşunu ve uyguladığını belgelemek ve BEL tarafından gerçekleştirilen denetim bu yönetim sisteminin aşağıdaki standartın şartlarını karşıladığını doğrulamaktadır.

It certifies that it is established and implemented, and the audit performed by BEL it confirms that this management system meets the requirements of the following standard.

ISO 26000:2021

Sertifika Numarası / Certificate Number	: A1575798
Sertifika Kodu / Certificate Code	: ÖNDER DAYANIŞMA
Sertifika Yayın Tarihi / Certificate Issue Date	: 20.01.2025
Sertifika Geçerlilik Tarihi / Certificate Validity Date	: 20.01.2026
Sertifika Periyodu / Certificate Period	: 1 Yıl / 1 Year

Denetim için bir yıl süreli kontrol edilmiş ve güncellenen belgenin yeniden değerlendirilmesine ihtiyaç yoktur. 1 yıl geçerlidir. BEL, denetimin yürütülmesinde gerekli bilgi ve belgeyi gösterilmemesi nedeniyle ilgili standartlarda farklı sonuçlara ulaşabilir. Belgenin bu belgeye ilişkin olarak BEL sitesine yüklenmiş olduğu bilgileri kontrol ediniz.

027554

BELCERT ULUSLARARASI BELGELENDİRME ŞİRKETİ
Hürriyet Bulvarı, No:45, Türkseken Apt. K:1-D:7, Yakuplu, Beşikdüzü / İstanbul
Telefon: 0212 439 94 76 - E-mail: info@belcert.com
Belgenin geçerlilik durumu: <https://www.belcert.com> adresinden kontrol edilebilir.

www.belcert.com

CERTIFICATE

belcert Uluslararası Belgelendirme

ÖNDER DAYANIŞMA VE KALKINMA DERNEĞİ

İNÇİLİPİNAR MAH. GAZİ MUHTAR PAŞA BLY. 3 NOL. CD BAYEL İŞ MER.
A BLK. NO:102 ŞEHİTKAMİLGAZİANTEP

Kuruluşunun "ÜYELİK GEREKTİREN KÜLTÜR, DAYANIŞMA VE EĞLENCE DERNEK VE BİRLİKLERİNİN FAALİYETLERİ" Kapsamı için

For Scope "ACTIVITIES OF CULTURE, SOLIDARITY AND ENTERTAINMENT ASSOCIATIONS AND UNIONS THAT REQUIRE MEMBERSHIP"

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

Kuruluşunu ve uyguladığını belgelemek ve BEL tarafından gerçekleştirilen denetim bu yönetim sisteminin aşağıdaki standartın şartlarını karşıladığını doğrulamaktadır.

It certifies that it is established and implemented, and the audit performed by BEL it confirms that this management system meets the requirements of the following standard.

ISO 9001:2015

Sertifika Numarası / Certificate Number	: A1575876
Sertifika Kodu / Certificate Code	: ÖNDER DAYANIŞMA
Sertifika Yayın Tarihi / Certificate Issue Date	: 20.01.2025
Sertifika Geçerlilik Tarihi / Certificate Validity Date	: 20.01.2026
Sertifika Periyodu / Certificate Period	: 1 Yıl / 1 Year

Denetim için bir yıl süreli kontrol edilmiş ve güncellenen belgenin yeniden değerlendirilmesine ihtiyaç yoktur. 1 yıl geçerlidir. BEL, denetimin yürütülmesinde gerekli bilgi ve belgeyi gösterilmemesi nedeniyle ilgili standartlarda farklı sonuçlara ulaşabilir. Belgenin bu belgeye ilişkin olarak BEL sitesine yüklenmiş olduğu bilgileri kontrol ediniz.

027550

BELCERT ULUSLARARASI BELGELENDİRME ŞİRKETİ
Hürriyet Bulvarı, No:45, Türkseken Apt. K:1-D:7, Yakuplu, Beşikdüzü / İstanbul
Telefon: 0212 439 94 76 - E-mail: info@belcert.com
Belgenin geçerlilik durumu: <https://www.belcert.com> adresinden kontrol edilebilir.

www.belcert.com

CERTIFICATE

belcert Uluslararası Belgelendirme

ÖNDER DAYANIŞMA VE KALKINMA DERNEĞİ

İNÇİLİPİNAR MAH. GAZİ MUHTAR PAŞA BLY. 3 NOL. CD BAYEL İŞ MER.
A BLK. NO:102 ŞEHİTKAMİLGAZİANTEP

"Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyetleri Yönetim Sistemi"

"Customer Satisfaction and Complaints Management System"

(ISO 10002:2018)

Kuruluşunu ve uyguladığını belgelemek ve BEL tarafından gerçekleştirilen denetim bu yönetim sisteminin aşağıdaki standartın şartlarını karşıladığını doğrulamaktadır.

It certifies that it is established and implemented, and the audit performed by BEL it confirms that this management system meets the requirements of the following standard.

Sertifika Numarası / Certificate Number	: A1575800
Sertifika Kodu / Certificate Code	: ÖNDER DAYANIŞMA
Sertifika Yayın Tarihi / Certificate Issue Date	: 20.01.2025
Sertifika Geçerlilik Tarihi / Certificate Validity Date	: 20.01.2026
Sertifika Periyodu / Certificate Period	: 1 Yıl / 1 Year

Denetim için bir yıl süreli kontrol edilmiş ve güncellenen belgenin yeniden değerlendirilmesine ihtiyaç yoktur. 1 yıl geçerlidir. BEL, denetimin yürütülmesinde gerekli bilgi ve belgeyi gösterilmemesi nedeniyle ilgili standartlarda farklı sonuçlara ulaşabilir. Belgenin bu belgeye ilişkin olarak BEL sitesine yüklenmiş olduğu bilgileri kontrol ediniz.

027549

BELCERT ULUSLARARASI BELGELENDİRME ŞİRKETİ
Hürriyet Bulvarı, No:45, Türkseken Apt. K:1-D:7, Yakuplu, Beşikdüzü / İstanbul
Telefon: 0212 439 94 76 - E-mail: info@belcert.com
Belgenin geçerlilik durumu: <https://www.belcert.com> adresinden kontrol edilebilir.

www.belcert.com



شهادات الآيزو

ISO 31000:2018
نظام إدارة المخاطر

ISO 21001:2020
نظام إدارة المؤسسات التعليمية



تسجيل المؤسسة

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
MINISTRY OF SOCIAL AFFAIRS AND LABOR

قرار رقم (ت/رق/1623)

وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل
بناءً على:

- أحكام قانون الجمعيات والمؤسسات الخاصة رقم 93 لعام 1958.
- القرار الجمهوري رقم 1330 لعام 1958 المتضمن اللائحة التنفيذية لقانون الجمعيات والمؤسسات الخاصة.
- القرار الرئاسي رقم 9/ لعام 2025.
- محضر اجتماع مجلس الأمناء لمؤسسة الرواد للتعاون والتنمية تاريخ 2026/3/24
- كتاب مديرية الشؤون الاجتماعية والعمل بطلب رقم 2935 تاريخ 2026/5/10.
- مقتضيات المصلحة العامة.

يقرر ما يلي:

مادة / 1 : تعدل المادة رقم (3-2) من النظام الأساسي لمؤسسة الرواد للتعاون والتنمية المشهورة في محافظة حلب بالقرار رقم 1435 تاريخ 2025/4/16، لتصبح كما يلي:

المادة	بعد التعديل
2	تصنيفات المؤسسة : التنمية والإسكان - الثقافة والرياضة والتشبية والفنون- التعليم والتدريب - الصحافة الأعمال الخيرية
3	تهدف إلى : 1- إسهام القدرات وتطوير المهارات التعليمية والتنموية والتعليم والتدريب المهني والتقني وإجراء البحوث والدراسات للمستفيدين من كافة فئات المجتمع وبخاصة الفئات المحتاجة والأكثر هشاشة والمهجورين.. 2-المساهمة في رعاية ودعم وتأهيل وتشغيل المرافق العامة والجمعيات الخيرية وإعادة الإعمار والأنشطة ذات النفع العام 3- إطلاق وتنفيذ ورعاية برامج التنمية المجتمعية (الحضارية والريفية) وتحسين البيئة الاقتصادية للمجتمع. 4- إقامة الأنشطة والعلاجات لتعزيز الأنشطة التعليمية والثقافية والفنية والرياضية والاجتماعية والاقتصادية ودعم المشاريع المرتبطة بحفظ التراث. 5-المساهمة في أعمال البناء وإعادة تأهيل المراكز التعليمية والمدارس والجامعات والأبنية الملحقة بها وتجهيزها وتشغيلها، وتقديم برامج وخدمات تعليمية (التعليم الرسمي وغير الرسمي) ذات جودة، وتقديم الكفالات للطلاب، وتعليم ذوي الإعاقة. 6-المساهمة في إعادة تأهيل المراكز الصحية والمشافي، وتقديم التجهيزات الطبية والمستلزمات، وتقديم الرعاية والخدمات الصحية والأدوية، والملاح الغزيقي والتوعية بأفواجها. 7-المساهمة في رعاية دعم الفئات المحتاجة في المجتمع عامة، وذوي الإعاقة خاصة

مادة / 2 : التنسيق الكامل مع الجهات المعنية فيما يتعلق بالأنشطة المرتبطة بعملها.
مادة / 3 : ينشر هذا القرار ويبلغ من يلزم لتنفيذه.

دمشق في 7/12/1447 هـ - الموافق 2026/05/24 م.

وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل
هند قبوات






وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
MINISTRY OF SOCIAL AFFAIRS AND LABOR

مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية

مسجلة برقم 1435 في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل 16/04/2025، والمعدلة بالقرار 1623 بتاريخ 24/05/2026. فكانت الذراع التنفيذي لمؤسسة عبدالقادر سنكري وعائلته للأعمال الإنسانية الإماراتية في سوريا، لتنفيذ المبادرات والمشاريع بما يحقق المشاركة المجتمعية لشركات الربحية

الرؤية - الرسالة



الرسالة

معًا بالحوكمة والإدارة الرشيدة الكفؤة نحو إسهام
فَعَّال في تحقيق التنمية المستدامة بأبعادها
التعليمية والثقافية والتنموية والرياضية، بما يعزز
الأمْن والاستقرار وبناء السلام.



الرؤية

أن نكون مؤسسة إنسانية
رائدة في خدمة المجتمع
والتخفيف من آلامه وتعزيز
آماله الإنسانية والحضارية.

القيم



العدالة والنزاهة



المسؤولية المجتمعية



الأخلاق الحسنة



التشاركية والعمل بروح الفريق






الشفافية والمساءلة



الجودة والإتقان

الغايات الأساسية

- 
 المساهمة في نشر ثقافة وقواعد العمل الإنساني والتطوعي في المجتمع، وإبراز دور المنظمات الإنسانية كشريك أساسي وفاعل لتحقيق التنمية الريفية والحضرية المستدامة.
- 
 المساهمة في تيسير الانسجام الإيجابي لسوريين في المجتمعات المضيفة.
- 
 المساهمة في تطوير الأداء المؤسسي وبناء القدرات للمنظمات الإنسانية والمؤسسات المجتمعية والحكومية، بما يعزز المشاركة والمسؤولية المجتمعية.
- 
 المساهمة في تعزيز الأمن والاستقرار المجتمعي، وتوفير فرص العمل لتحقيق التنمية، وبناء الشراكات لتحقيق السلام وإعادة الإعمار.
- 
 المساهمة في إطلاق وتفعيل برامج حماية الأطفال بأبعادها النفسية والتربوية والتنموية، وتحفيز قدراتهم الإبداعية.

الغايات الأساسية

- المساهمة في بناء قدرات اليافعين والشباب، وتنمية مهاراتهم الحياتية، وخلق روح التعاون والابتكار والمشاركة المجتمعية الفاعلة.
- المساهمة في تفعيل الدور المجتمعي للمرأة بتنمية قدراتها وتمكينها وإبراز إنجازاتها وتعزيز مشاركتها.
- المساهمة في إطلاق برامج الرعاية المجتمعية للأيتام والمسنين.
- المساهمة في تطوير البرامج والمشاريع والفعاليات التعليمية والثقافية والتنموية والرياضية.
- المساهمة في تعزيز الوعي البيئي وزيادة المساحات الخضراء.

مسارات العمل



05

مسار الأعمال الخيرية

يعزز هذا المسار الفئات المحتاجة عبر مبادرات إنسانية واجتماعية تعزز التكافل وتحسن المعيشة وتحفظ كرامة المستفيدين.

04

مسار الصحة

يعزز هذا المسار الصحة جودة الحياة بتطوير الخدمات الصحية وتوسيع الرعاية والوقاية وبناء القدرات وتلبية الاحتياجات المجتمعية.

03

مسار التنمية والإسكان

يعزز هذا المسار الاستقرار المجتمعي بتحسين البنية التحتية، وتأهيل المرافق، وتعزيز التنمية المستدامة وجودة الحياة للمواطنين.

02

مسار الثقافة والرياضة والتسليّة والفنون

يعزز هذا المسار الثقافة والفنون والرياضة عبر دعم المبدعين، وتفعيل الأندية، وتنمية المواهب والهوية المجتمعية الشبابية.

01

مسار التمكين والتعليم

يعزز المسار فرص التعلم مدى الحياة عبر التعليم الشامل وبناء القدرات والمهارات والبحث والتدريب المهني والابتكار المجتمعي.

1- مسار التمكين والتعليم



يهدف هذا المسار إلى تعزيز فرص التعليم والتعلم مدى الحياة عبر برامج شاملة تستجيب لمختلف المراحل والفئات العمرية. يشمل ذلك دعم التعليم الأساسي والثانوي، والتعليم العالي، والتعليم المبكر، إضافة إلى برامج محو الأمية وتعليم الكبار. كما يتضمن تطوير المهارات الحياتية وبناء القدرات، والاستشارات والدراسات البحثية، إلى جانب برامج التعليم المهني والحرفي التي تساهم في تحسين فرص العمل وتمكين الأفراد. ويُعنى هذا المسار أيضاً بالعلوم الإنسانية والتقنية، بما يعزز ثقافة المعرفة والابتكار في المجتمع.

1- مسار التمكين والتعليم

1- مشروع رواد العلم

يهدف مشروع رواد العلم إلى تلبية احتياجات الطلاب الذين تأثرت تحصيلاتهم الدراسية بسبب النزوح وظروف التهجير، من خلال تعويض الفاقد التعليمي في مراحل التعليم الأساسي والثانوي، ومساعدتهم على استعادة مستواهم الأكاديمي واللاحق بأقرانهم. يعمل المشروع على تطوير وصقل مهارات الطلاب عبر مواد عملية مميزة تشمل الكيمياء المسلية والعلوم واللغة العربية والحساب الذهني وذلك ضمن خطة دراسية وترفيهية متكاملة لفصلي الصيف والشتاء. يركز المشروع على تعزيز المهارات العملية والمعرفية للطلاب وتطويرها لتكمل تعليمهم المدرسي وتفتح أمامهم آفاقاً جديدة للتميز والإبداع.



1- مسار التمكين والتعليم

2- مشروع أثر

فرضت الظروف الحالية التي يعايشها الطلاب أن يضطر بعض الطلاب إلى الانقطاع عن المدرسة واللجوء إلى العمل مما تسبب في ضعف علمي عندهم، فجاء هذا المشروع ليعوضهم عما فقدوه دراسياً فهو يسعى للأخذ بيدهم ليلتحقوا بصفوف دراسية تعوضهم عما فات عليهم وليكونوا جاهزين للتقدم إلى امتحان الشهادات التعليمية التي تتناسب مع أعمارهم، مع تقديم برامج محو أمية لليافعين والشباب (15 سنة فما فوق) تشمل تعليم القراءة والكتابة والعمليات الحسابية الأساسية. كما يسعى المشروع إلى فتح المجال أمام الطلاب لاستكمال مسيرتهم التعليمية والانضمام إلى مستويات دراسية أو تدريبية متقدمة، مما يعزز من قدرتهم على مواجهة التحديات والمساهمة في بناء مجتمعهم بفعالية.



1- مسار التمكين والتعليم

3- مشروع العلم نور

مشروع يُعنى بدعم المدارس الرسمية في مناطق إدلب وريفها وريف حلب الغربي، ويهدف إلى تحسين فرص التعليم للطلاب من الجنسين وذوي الاحتياجات الخاصة. يشمل الدعم تقديم التكاليف التشغيلية ورواتب المدرسين بالتنسيق مع مديريات التربية، لضمان استمرارية العملية التعليمية وتحسين جودتها. تستقبل المدارس طلاب المراحل التعليمية كافة في بيئة تعليمية آمنة.



1- مسار التمكين والتعليم

4- مشروع رواد المعرفة

يستهدف المشروع طلاب المرحلة الجامعية والدراسات العليا، من خلال تقديم منح متنوعة تشمل الرسم السنوي الجامعي، منح مالية شهرية، سكن جامعي، مواصلات للطلاب، كما يقدم أنشطة مجتمعية وترفيهية لدعم الطلاب وتمكينهم من إكمال تحصيلهم الجامعي والمعرفي، مما يساهم في رفع مستواهم التعليمي ومهاراتهم.



1- مسار التمكين والتعليم

5- مشروع الرواد المتميزون

يهدف المشروع إلى إعداد وتأهيل طلاب متميزين يتمتعون بالإبداع والابتكار، وقادرين على التنافس محلياً ودولياً ويسعى المشروع إلى بناء جيل يتميز بقدرته على استشراف المستقبل ومواجهة التحديات العالمية.



1- مسار التمكين والتعليم

6- مشروع الرواد الصغار

يهدف المشروع إلى رفع السوية التعليمية والترفيهية والثقافية والنفسية للأطفال، ويستهدف المشروع الأطفال في مرحلة التعليم ما قبل الأساسي من عمر الـ 4-6 سنوات (الطفولة الثانية والثالثة)، من خلال منهاج تعليمي تأسيسي معتمد وأساليب تعتمد على التعلم باللعب حيث تتكون الروضات من قاعات صفية مناسبة تتعرض لأشعة الشمس ومعرضة للتهوية بشكل مستمر بالإضافة للتجهيزات المصممة خصيصاً لرياض الأطفال والمساحة الصديقة للطفل لتنفيذ الأنشطة الترفيهية للأطفال، يتم تنفيذ الدعم النفسي للأطفال الذين هم بحاجة لهذه الجلسات من خلال اخصائيين نفسيين موجودين في رياض الأطفال، يؤمن مشروع رياض الأطفال العديد من فرص العمل للأشخاص في مناطق التنفيذ من الذكور والاناث أصحاب الخبرة في هذا المجال.



1- مسار التمكين والتعليم

7- مشروع أهل القرآن

هو مشروع تعليمي يهدف إلى كفالة المتطوعون مشرفو الحلقات المسجدية في مديريات الأوقاف وذلك لتعليم الأطفال واليافاعين علوم القرآن الكريم وتلاوته وحفظه، وذلك بطريقة تفاعلية وممتعة. المشروع جزء من الجهود الرامية إلى تعزيز القيم والأخلاق الإسلامية الصحيحة، والعمل على تطبيق تعاليم القرآن الكريم في التركيز على فهم المعاني وتطبيقها في الحياة اليومية. ويمكن تنفيذ هذا المشروع عن طريق إنشاء حلقات تعليمية في المساجد أو المدارس أو الأماكن العامة، وتوفير المواد التعليمية المناسبة والمتخصصة لتعليم تلاوة القرآن الكريم وحفظه، بالإضافة إلى تقديم الدعم والتشجيع المناسب لهم.



1- مسار التمكين والتعليم

8- مشروع معهد الرواد للتطوير الإداري والابتكار

يعمل المعهد على تطوير المهارات الإدارية والقيادية للشباب والشابات، من خلال برامج تدريبية متخصصة تركز على الإبداع والابتكار. يهدف المشروع إلى تمكين المستفيدين لدخول سوق العمل من خلال تدريبات متقدمة تشمل الإدارة المالية، إدارة المشاريع، والموارد البشرية، الجدوى الاقتصادية، خدمة العملاء، مع التركيز على الجمع بين النظرية والتطبيق العملي.



1- مسار التمكين والتعليم

9- مشروع إصرار

يهتم المشروع برعاية المكفوفين تعليمياً ومهارياً وصحياً من الفئات العمرية المختلفة من الذكور والإناث، من خلال تقديم دروس تعليمية وترفيهية متنوعة. يشمل المشروع تعليم لغة برايل، مهارات الحاسوب، الأنشطة الرياضية مثل كرة الجرس، والتدريب على استخدام الأدوات الحديثة. ويهدف المشروع إلى تمكين المكفوفين وتعزيز استقلاليتهم، مع توفير فرص عمل للكفاءات القادرة على التعامل معهم.



1- مسار التمكين والتعليم

10- مشروع معهد الرّواد للعلوم التقنية

يهدف المشروع إلى تعليم وتمكين الشباب بمهارات استخدام الحاسوب والذكاء الاصطناعي كأداة تعليمية ومهنية. يقدم تدريبات تبدأ بالمبادئ الأساسية للحاسوب وتصل إلى مهارات البرمجة والصيانة كما ينسق مع جهات معترف بها دولياً لتوفير شهادات معتمدة، مما يعزز فرص العمل للمستفيدين.



1- مسار التمكين والتعليم

11- مشروع معهد الرواد للتدريب والتأهيل المهني

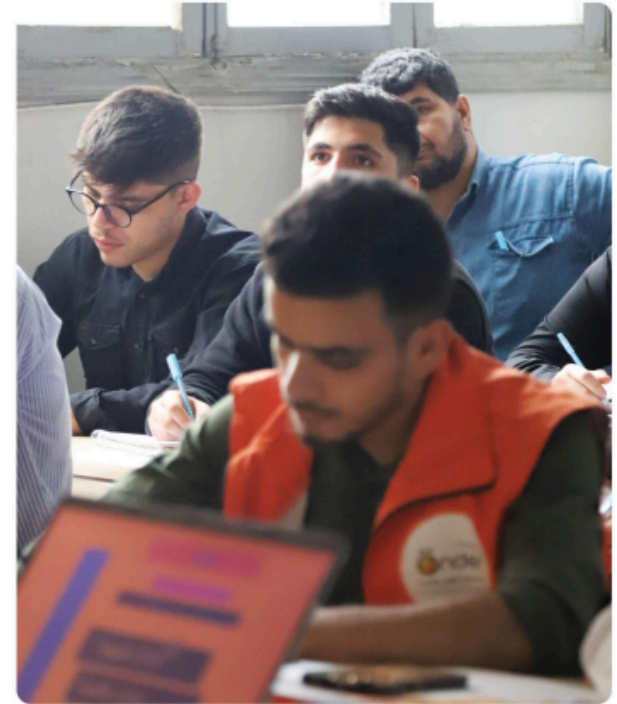
يهدف المشروع إلى بناء قدرات الأفراد وتمكينهم من اكتساب مهارات مهنية وحرفية تعزز فرصهم في دخول سوق العمل وتحسين سبل عيشهم. ويشمل ذلك تنفيذ تدريبات متنوعة مثل الخياطة، والكوافير، وأعمال الصوف، ولف الورق، والإيتامين، وغيرها من المهن التي تساهم في خلق فرص دخل مستدامة. كما يسعى المشروع إلى دعم الأسر الأكثر ضعفًا وتعزيز الاعتماد على الذات، بما ينسجم مع توجه المؤسسة نحو التنمية المستدامة وتحقيق العمل اللائق والنمو الاقتصادي.



1- مسار التمكين والتعليم

12- مشروع قدرات

مشروع موجه لموظفي مؤسسة الرّواد يهدف إلى تعزيز قدراتهم في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي، وتطوير مهاراتهم السلوكية والتواصلية لمواكبة الأحداث السريعة، يركز المشروع على تمكينهم من تحقيق أهداف وغايات المنظمة بشكل فعال، من خلال تحسين طرق التفكير وإيصال الرسائل والخطط التشغيلية.



2- مسار الثقافة والرياضة والتسلية والفنون



يركّز هذا المسار على إحياء المشهد الثقافي والتراثي والفني والرياضي في المجتمع، من خلال نشر ورعاية الفعاليات الثقافية والفنية ورعاية المبدعين ودعم أنشطتهم الإبداعية. كما يعمل على توثيق الثقافة والهوية المجتمعية، وتنمية ورعاية مختلف أشكال الفنون. إضافةً إلى ذلك، يهتم المسار بإنشاء وتفعيل الأندية الاجتماعية والشبابية والرياضية ومساحات الترفيه التي تسهم في تعزيز التواصل الاجتماعي وتنمية المواهب، وبناء بيئة حاضنة للطاقات الشبابية والإبداعية.

مسار الثقافة والرياضة والتسلية والفنون

1- مشروع معهد الرواد للثقافة والتراث والفنون



عنيت مؤسسة الرّواد بالثقافة من خلال مشاريعها، بحيث أطلقت مشروع معهد الرّواد للثقافة والتراث والفنون الذي يضم العديد من الأنشطة الثقافية مثل: المكتبة الموجودة في كل مركز من مراكز معهد الرّواد حيث تضم المكتبة العديد من الكتب باللغات العربية والتركية والإنجليزية تستهدف الفئات العمرية الصغيرة والكبيرة من خلال كتب متنوعة المواضيع، بالإضافة لاحتواء المشروع على أنشطة يتم تسميتها بالنوادي وهي:

نادي المسرح - نادي الكورال - نادي التراث بأيادي صغيرة (الفسيفساء) - نادي الموشحات - نادي الرسم - الخط العربي -

نادي التصوير الضوئي - نادي الموسيقى، حيث تعمل هذه النوادي من خلال آلية واحدة وعدة مستويات يتم من خلالها العمل على صقل المهارات الخاصة بالأطفال والشباب، يتخلل المشروع معرض يحتوي على لوحات فنية وتشكيلية وفقرات مسرحية من قبل المستفيدين.

مسار الثقافة والرياضة والتسلية والفنون



2- مسار الثقافة والرياضة والتسلية والفنون

2- مشروع لعبة وفرحة

يهدف المشروع إلى إضفاء البهجة والسعادة على حياة الأطفال وتعزيز روح المشاركة والعطاء في المجتمع. كما يعتبر فرصة لتعزيز الترابط الاجتماعي وتعزيز التضامن والتعاون بين أفراد المجتمع، لخلق ذكريات سعيدة وترك انطباع إيجابي على حياة الأطفال.

ويساهم في بناء الثقة والسعادة للأطفال ويمنحهم شعورًا بالاهتمام والاحترام من خلال تلبية احتياجاتهم الترفيهية والتعليمية، لضمان وصول الألعاب الأكثر احتياجًا وتوزيعها بطريقة عادلة.



2- مسار الثقافة والرياضة والتسلية والفنون

3- مشروع دعم تأهيل وترميم الجامع الأموي بحلب

ساهمت مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية في دعم أعمال ترميم الجامع الأموي الكبير في مدينة حلب من خلال تقديم دعم مالي مخصص لاستكمال أعمال التأهيل والصيانة. شمل الدعم تنفيذ أعمال فرش السجاد، وصيانة الأعمال الخشبية والكهربائية، إلى جانب تحسين المرافق المرتبطة بالمسجد، بما يساهم في الحفاظ على هذا المعلم الديني والتاريخي البارز. وقد تم تنفيذ الأعمال بإشراف لجنة ترميم الجامع الأموي الكبير ومحافظة حلب، في إطار الجهود المشتركة للحفاظ على التراث العمراني والديني وإعادة إحياء المواقع التاريخية التي تمثل جزءاً أصيلاً من الهوية الثقافية للمدينة.



3- مسار التنمية والإسكان

يعدّ مسار التنمية والإسكان من المسارات الحيوية التي تهدف إلى دعم الاستقرار المجتمعي وتحسين مستوى المعيشة، من خلال تطوير البنية التحتية وتعزيز قدرات المؤسسات الحكومية وتأهيل المرافق العامة والخدمية. ويرتكز هذا المسار على تحقيق تنمية عمرانية واقتصادية مستدامة تسهم في توفير بيئة مناسبة وآمنة للمواطنين، وتساعد على تلبية احتياجات المجتمع الحالية والمستقبلية.

ويهتم المسار بتنفيذ مشاريع تنموية تعمل على إعادة تأهيل المناطق المتضررة، وتحسين الخدمات الأساسية، ورفع كفاءة المؤسسات التي تقدم الخدمات للمواطنين، بما ينعكس بصورة مباشرة على تحسين جودة الحياة وتحقيق التنمية الشاملة.



3- مسار التنمية والإسكان

1- مشروع دعم المؤسسات الحكومية

يهدف مشروع دعم المؤسسات الحكومية إلى تعزيز كفاءة وفعالية المؤسسات العامة وتمكينها من تقديم خدمات أفضل للمجتمع، من خلال تطوير قدراتها المؤسسية والفنية والإدارية، ودعم البنية التحتية والموارد اللازمة، بما يسهم في تحسين جودة الخدمات العامة وتعزيز الاستجابة لاحتياجات المواطنين.



3- مسار التنمية والإسكان

2- مشروع تأهيل البنى التحتية

يسعى المشروع إلى إعادة تأهيل المرافق العامة والبنية التحتية الخدمية التي تلعب دوراً حيوياً في تسهيل الحياة اليومية ودوران عجلة الاقتصاد. يعمل المشروع على إصلاح المراكز الخدمية في المناطق المتضررة لضمان استمرارية الخدمات الأساسية للمجتمع.



3- مسار التنمية والإسكان

3- مشروع تأهيل الوحدة السكنية رقم 20 بجامعة حلب

نفذت مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية مشروع إعادة تأهيل الوحدة السكنية رقم (20) في المدينة الجامعية بحلب، بهدف تحسين واقع السكن الجامعي وتوفير بيئة آمنة ومناسبة للطلاب. شملت الأعمال تأهيل وتجهيز 313 غرفة سكنية تستوعب 626 طالبًا، إضافة إلى صيانة المرافق المشتركة وقاعات المطالعة والاجتماعات، وتنفيذ أعمال الدهانات والكهرباء والأبواب والنوافذ وتركيب البلاط والفرانيت والستائر والتجهيزات الداخلية. ويساهم المشروع في تعزيز استقرار الطلاب وتحسين جودة الحياة الجامعية، ضمن جهود المؤسسة الرامية إلى دعم قطاع التعليم وتطوير البنية التحتية للمؤسسات التعليمية بما يخدم الشباب ويسهم في بناء مستقبل أفضل.



3- مسار التنمية والإسكان

4- مشروع ترميم وإعادة تأهيل مديرية التجارة الداخلية وحماية المستهلك بحلب

نفذت مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية مشروع إعادة تأهيل وتجهيز مبنى مديرية التجارة الداخلية وحماية المستهلك في مدينة حلب، بما في ذلك دائرة الشركات والسجل التجاري، بهدف دعم المؤسسات العامة وتعزيز جودة الخدمات المقدمة للمواطنين. ساهم المشروع في تحسين بيئة العمل ورفع كفاءة المرافق الإدارية وتوفير التجهيزات اللازمة لاستئناف الخدمات بشكل فعال. كما يندرج المشروع ضمن جهود دعم التعافي المبكر وتعزيز التحول الرقمي وتطوير البنية المؤسسية، بما يساهم في تسهيل الإجراءات الإدارية ودعم النشاط الاقتصادي والاستثماري في المدينة. ويأتي هذا التدخل انطلاقاً من إيمان المؤسسة بأهمية دعم المؤسسات الخدمية والحكومية باعتبارها ركيزة أساسية في عملية التنمية وإعادة البناء.



4- مسار الصحة

يهدف مسار الصحة إلى تطوير وتحسين الخدمات الصحية وتعزيز الوصول إلى الرعاية الصحية الشاملة، بما يسهم في رفع جودة الحياة وتحقيق التنمية المستدامة للفئات المستهدفة، مع التركيز على الوقاية، وبناء القدرات، والاستجابة للاحتياجات الصحية المجتمعية.



4- مسار الصحة

1- مشروع الرعاية الصحية

يهدف مشروع الرعاية الصحية في مشفى الرازي بحلب إلى الارتقاء بجودة الخدمات الصحية وتعزيز التعليم الطبي المستدام، من خلال تطوير غرف العمليات وتجهيزها بأحدث المعدات، وتنفيذ حملة "نبضنا واحد" التي تتضمن عمليات جراحية تخصصية ودعمًا طبياً عاجلاً، إضافةً إلى برامج تدريب وورش تعليمية بالتعاون مع الجمعية الطبية السورية الألمانية و منصة SEGMA Akademie ، يسعى المشروع إلى بناء نموذج شراكة فعّال بين المنظمات غير الربحية، بما يساهم في تحسين الأداء السريري، وتلبية الاحتياجات الصحية المتزايدة، وتعزيز نظام صحي مستدام والتجهيز النوعي.



4- مسار الصحة

2- مركز العلاج الفيزيائي

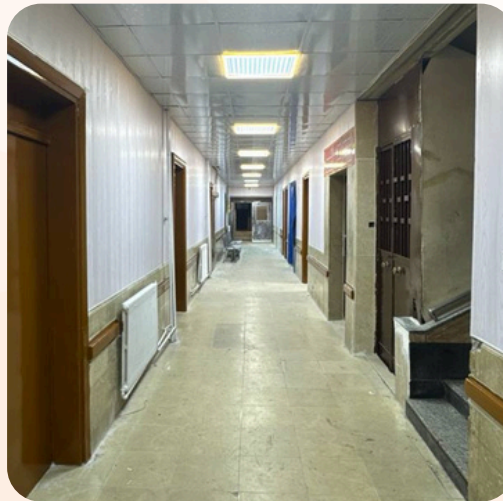
يسعى المشروع إلى إعادة تأهيل المرافق العامة والبنية التحتية الخدمية التي تلعب دوراً حيوياً في تسهيل الحياة اليومية ودوران عجلة الاقتصاد. يعمل المشروع على إصلاح المراكز الخدمية في المناطق المتضررة لضمان استمرارية الخدمات الأساسية للمجتمع.



4- مسار الصحة

3- مشروع ترميم وتأهيل مشفى الرازي بحلب

تعمل مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية ضمن مشروع الرعاية الصحية على دعم مشفى الرازي من خلال محورين رئيسيين. يتمثل المحور الأول في تنفيذ أعمال التأهيل والترميم والبناء لعدد من أقسام المشفى، بما في ذلك غرف العمليات، وأقسام العناية المشددة، وغرف المرضى، والحمامات والمرافق الخدمية، بما يسهم في تحسين البيئة الصحية وجودة الخدمات المقدمة. أما المحور الثاني فيركز على دعم تشغيل المشفى من خلال تغطية رواتب 30 من عمال الخدمات، إضافة إلى تأمين مواد ومستلزمات النظافة اللازمة لضمان استمرارية العمل والحفاظ على بيئة صحية وآمنة للمرضى والكوادر الطبية.



4- مسار الصحة

4- مشروع تفتيت الحصيات ضمن مشفى ابن رشد

قدمت مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية جهاز تفتيت الحصى لمشفى ابن رشد بهدف تعزيز جودة الخدمات الطبية المقدمة للمرضى وتوسيع نطاق الرعاية الصحية التخصصية. ويُعد هذا الجهاز من التجهيزات الطبية المهمة التي تساهم في علاج حصى الكلى والمسالك البولية بطرق حديثة وآمنة، مما يقلل الحاجة إلى التدخلات الجراحية ويختصر فترة التعافي للمرضى. كما يساهم الجهاز في تخفيف الأعباء المالية والصحية عن المرضى من خلال توفير الخدمة داخل المشفى، ويعزز قدرة الكادر الطبي على تقديم خدمات علاجية متقدمة، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على مستوى الرعاية الصحية المقدمة للمجتمع المحلي.



5- مسار الأعمال الخيرية



يُعنى مسار الأعمال الخيرية بتقديم الدعم الإنساني والاجتماعي للفئات الأكثر احتياجاً، من خلال تنفيذ مبادرات ومشاريع تسهم في تحسين الظروف المعيشية وتعزيز التكافل المجتمعي، بما يحقق أثراً إنسانياً مستداماً ويحفظ كرامة المستفيدين.

5- مسار الأعمال الخيرية

1- مشروع الرعاية المجتمعية

يعد تعزيز التنمية المجتمعية هدفاً أساسياً ضمن استراتيجية مؤسسة الرواد لتحقيق الانتقال من الإغاثة إلى التنمية المستدامة. ينتشر المشروع في سوريا، ويهدف إلى تحسين رفاهية الأفراد والمجتمع من خلال تقديم الدعم والخدمات في مجالات متنوعة. يشمل المشروع أنشطة مثل جلسات الدعم النفسي، إدارة الحالات المستعصية، التوعية ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي، ودعم الأيتام والمسنين وذوي المعوقين عبر خدمات الدعم المجتمعي. يستهدف المشروع الذكور والإناث وذوي الاحتياجات الخاصة من كافة الأعمار، حيث يتم تصميم الأنشطة وفق احتياجات الفئات المختلفة.



5- مسار الأعمال الخيرية

2- مشروع رمضان الخير

مشروع تنفذه مؤسسة الرّواد خلال شهر رمضان يشمل سلسلة من الأنشطة الخيرية والإنسانية التي استهدفت الأسر المحتاجة في سوريا ويهدف المشروع إلى تعزيز التكافل الاجتماعي، تخفيف الأعباء عن الأسر المتضررة وبت روح التراحم خلال الشهر الفضيل، مثل توزيع الماء والتمر، وتنظيم مواعيد إفطار جماعي، توزيع إفطار رمضان وتقديم مساعدات نقدية، ويستهدف المشروع بشكل أساسي الأيتام، الأرامل، ذوي الاحتياجات الخاصة، والمحتاجين.



5- مسار الأعمال الخيرية

3- مشروع أضحيتي

مشروع يهدف إلى تعزيز الأمن الغذائي خلال عيد الأضحى، من خلال توزيع لحوم الأضاحي مجاناً على الأسر المحتاجة، يركز المشروع على الأسر الأكثر احتياجاً، بما في ذلك أسر الأيتام، ذوي الاحتياجات الخاصة، والأسر التي تعيلها نساء. يسهم المشروع في توفير البروتينات والدهون الأساسية ضمن النظام الغذائي السليم، مما يعزز صحة المستفيدين ويخفف من معاناتهم خلال عيد الأضحى المبارك.



5- مسار الأعمال الخيرية

4- مشروع رغيف الحياة

يستهدف المشروع المناطق الأشد ضعفاً واحتياجاً من خلال تأمين ربطات الخبز المادة الأساسية للوجبات الغذائية في سوريا، وتوزيعها مجاناً على الأسر حيث تم اختيار المستفيدين وفق معايير الاختيار ومعايير الضعف في منطقتي ريف حلب وريف إدلب.



5- مسار الأعمال الخيرية

5- مشروع ساهم

مشروع استجابة طارئة يستهدف الأسر النازحة في المناطق المتضررة من الزلزال. يهدف إلى تقديم الملابس المجانية للمحتاجين من مختلف الفئات المجتمعية، لتلبية احتياجاتهم الأساسية وتعزيز التضامن المجتمعي، إضافة إلى تقديم مواد غذائية أساسية مثل الرز.





مؤسسة الرّواد
للتعاون والتنمية
Al-Rowad Foundation
for Cooperation and Development



+963 969 193 291



+963 964 520 360



info@alrowadngo.sy



www.alrowadngo.sy



alrowadngosy