



مؤسسة الرّوَاد
للتعاون والتنمية
Al-Rowad Foundation
for Cooperation and Development

RCD-5-6

سياسة دمج الحماية والنوع الاجتماعي والإعاقة

Protection, Gender, and Disability
Inclusion Policy

V01 : رقم الإصدار
Version No

01/06/2026 : تاريخ الإصدار
Issue Date

تحرص مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية على إرساء بيئة تنظيمية تقوم على مبادئ الحوكمة الرشيدة، والشفافية، والمساءلة، والكفاءة، بما يعزز من جودة الأداء المؤسسي ويضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

وفي هذا السياق، تأتي هذه السياسة كجزء من مجموعة السياسات واللوائح الداخلية التي تنظم العمل في مختلف مجالات المؤسسة، وتحدد الأدوار والمسؤوليات وآليات التنفيذ والرقابة، بما يتماشى مع القيم والمبادئ الأساسية التي تتبناها المؤسسة.

تهدف هذه السياسة إلى توحيد الإجراءات والممارسات، وضمان الالتزام بالمعايير القانونية والتنظيمية والأخلاقية، مع تعزيز ثقافة العمل المؤسسي وتطوير الأداء المستدام.

تم إعداد الإصدار الأول من سياسة دمج الحماية والنوع الاجتماعي والاعاقة لمؤسسة الرواد للتعاون والتنمية من قبل مجلس الأمناء، وتم اعتمادها رسمياً من المدير التنفيذي للمؤسسة

1. المقدمة والهدف

تلتزم مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية بتقديم تدخلات إنسانية وتنموية عادلة وشاملة تحترم التنوع الإنساني وتضمن كرامة الجميع. تهدف هذه السياسة إلى حوكمة ودمج مبادئ الحماية، وحساسية النوع الاجتماعي (الجنس)، والدمج الكامل للأشخاص ذوي الإعاقة في كافة مراحل دورة المشروع. يسعى هذا الإطار إلى إزالة العوائق البيئية والسلوكية والمؤسسية التي تحول دون وصول الفئات الأكثر هشاشة إلى الخدمات، تماشياً مع المعايير الدولية للحماية ومعايير العمل الإنساني الأساسية (CHS).

2. المبادئ الأربعة الأساسية لدمج الحماية

تلتزم المؤسسة بتطبيق مبادئ دمج الحماية الأربعة في كل مشروع:

1. السلامة والكرامة ومنع الحاق الضرر: تصميم وتنفيذ الأنشطة بطرق تحمي الناس من المخاطر الفيزيائية والنفسية، وتضمن كرامتهم.
2. الوصول الهادف والمتساوي: ضمان إتاحة الخدمات للجميع دون تمييز، مع التركيز على تذليل العقبات أمام الفئات الأكثر عزواً.
3. المساءلة أمام المستفيدين: إنشاء قنوات تواصل وتقديم شكاوى واضحة، وإشراك المجتمع في تقييم جودة التدخلات.
4. المشاركة والتمكين: دعم قدرة الفئات المستضعفة (النساء، الأشخاص ذوي الإعاقة، الشباب) على اتخاذ القرارات التي تخص حياتهم داخل مشاريع المؤسسة.

3. السلسلة الإجرائية لدمج السياسة في دورة المشروع

لضمان ترجمة السياسة إلى واقع ملموس، يتكامل فريق المشاريع مع فريق الحماية وال MEAL عبر السلسلة الخطية التالية:

1. جمع البيانات الحساسة للجنس والإعاقة
أثناء تقييم الاحتياجات
يلتزم فريق جمع البيانات بفصل الإحصاءات خطأً بحسب الجنس، السن، ونوع الإعاقة (استخدام مجموعة أسئلة واشنطن العالمية لتحديد الاحتياجات الخاصة بكل فئة بدقة منذ البداية).
2. تصميم الأنشطة والميزانيات المستجيبة للدمج
خلال مرحلة صياغة المقترح
يقوم مدير المشروع بتخصيص ميزانية واضحة ومحددة لتسهيلات الدمج (مثل: بناء منحدرات للكراسي المتحركة، توفير مترجمي لغة إشارة، أو طباعة كتيبات بلغة بريل)، وضمان حساسية الأنشطة لأوقات ومقرات تناسب النساء.
3. التنفيذ الآمن الشامل ومراقبة الوصول
أثناء التزول الميداني والخدمة
توفير مسارات منفصلة وأمنة، وتدريب فرق التوزيع والخدمات على التعامل اللائق مع الأشخاص ذوي الإعاقة والنساء. يقوم فريق ال MEAL بمراقبة الميدان للتأكد من عدم تعرض أي فئة للاستبعاد أو المضايقات.
4. التقييم الشامل والتعلم وصياغة قصص النجاح
في ختام المشروع
قياس الأثر الفعلي للمشروع على حياة الفئات المدمجة، والتأكد من إشراكهم في جلسات الدروس المستفادة لتوثيق كيفية تحسين شمولية المشاريع المستقبلية للمؤسسة.

4. مصفوفة تدابير الدمج بحسب ركائز السياسة

تُقسم التزامات المؤسسة التنفيذية إلى ثلاثة محاور رئيسية وفق الجدول الرقابي التالي:

المحور المستهدف	التدابير الإجرائية الإلزامية في الميدان	آلية الامتثال والتحقق
دمج الحماية	* خلو طرق ومواقع المشاريع من المهددات الأمنية * منع فترات الانتظار الطويلة تحت الشمس	مراجعة مخزن مخاطر الحماية الخاص بالمشروع شهرياً من قبل منسق

	* إتاحة خيارات التوزيع المنزلي للأسر التي لا تستطيع الحركة	
النوع الاجتماعي	* مراعاة التوازن الجندي في اللجان المجتمعية لضمان تمثيل صوت النساء * توفير دورات مياه منفصلة وأمنة في مواقع الأنشطة * مواءمة توقيت التدريب والتوزيع مع مسؤوليات النساء المنزلية	مطابقة نسب مشاركة النساء في قوائم الحضور واللجان، لضمان تحقيق العدالة البرامجية
دمج الإعاقة	* مواءمة هندسية لمقرات ومراكز المؤسسة * تكييف الرسائل التوعوية (صوتية، مرئية، مكتوبة بشكل مبسط) * عدم عزل الأشخاص ذوي الإعاقة، بل دمجهم في الأنشطة العامة	إجراء مسح ميداني قبلي للمقرات للتأكد من إمكانية وصول أصحاب الكراسي المتحركة بيسر

5. ضوابط الوقاية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (PSEA) في المشاريع

تعتبر المؤسسة قضايا صون الكرامة خطأ أحمر، وتطبق التدابير الصارمة التالية:

1. التعريف بالحقوق: يلتزم الموظفون الميدانيون بإبلاغ المستفيدين (خاصة النساء والفتيات) بأن كافة خدمات ومساعدات المؤسسة هي مجانية بالكامل، ولا يجوز لأي موظف أو متطوع أو مورد طلب أي مقابل أو خدمة شخصية لقاء إدراج الاسم أو تسليم المساعدة.
2. آلية التبليغ السرية: تفعيل قنوات تبليغ خاصة وحساسة لبلاغات السلوك الأخلاقي والانتهاك الجنسي، بحيث تذهب الشكاوى مباشرة إلى مسؤول الامتثال والمدير التنفيذي لضمان السرية التامة وحماية هوية المشتكي.
3. التوقيع الإلزامي: يُلزم كافة الموردين والمقاولين والشركاء المحليين بتوقيع ملحق سياسة الحماية ومنع الاستغلال الجنسي كجزء لا يتجزأ من عقودهم القانونية مع المؤسسة.

6. بناء القدرات والمتابعة

التدريب المستمر: تلتزم إدارة الموارد البشرية والبرامج بإخضاع كافة العاملين الجدد والميدانيين لتدريبات مكثفة حول النوع الاجتماعي، وآليات التعامل مع الإعاقة في سياق العمل الإنساني قبل إسناد المهام الميدانية لهم.

مؤشرات الأداء الحساسة بالدمج: يتولى قسم الـ MEAL تضمين مؤشرات نوعية في خطط المتابعة (مثل: نسبة رضا الأشخاص ذوي الإعاقة عن سهولة الوصول للمرفق، أو نسبة النساء اللواتي يشعرن بالأمان في موقع المشروع)، ورفع النتائج في تقارير دورية للإدارة والمناحين كدليل على الامتثال للسياسة.

ملاحظة: يُعد إقصاء الأشخاص ذوي الإعاقة من المشاريع، أو تصميم أنشطة تتجاهل احتياجات الحماية الأساسية للنساء والأطفال نتيجة الإهمال، خرقاً لمعايير الجودة والعمل الإنساني في مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية، ويستوجب مراجعة خطة المشروع وتعديلها فوراً بقرار إداري ملزم.