



مؤسسة الرّواد
للتعاون والتنمية
Al-Rowad Foundation
for Cooperation and Development

RCD-2-2

سياسة حماية الطفل

Child Protection Policy

V01

:

رقم الإصدار

Version No

01/04/2026

:

تاريخ الإصدار

Issue Date

تحرص مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية على إرساء بيئة تنظيمية تقوم على مبادئ الحوكمة، الشفافية، المساءلة، والكفاءة، بما يعزز من جودة الأداء المؤسسي ويضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

وفي هذا السياق، تأتي هذه السياسة كجزء من مجموعة السياسات واللوائح الداخلية التي تنظم العمل في مختلف مجالات المؤسسة، وتحدد الأدوار والمسؤوليات وآليات التنفيذ والرقابة، بما يتماشى مع القيم والمبادئ الأساسية التي تتبناها المؤسسة.

تهدف هذه السياسة إلى توحيد الإجراءات والممارسات، وضمان الالتزام بالمعايير القانونية والتنظيمية والأخلاقية، مع تعزيز ثقافة العمل المؤسسي وتطوير الأداء المستدام.

تم إعداد الإصدار الأول من سياسة حماية الطفل لمؤسسة الرواد للتعاون والتنمية من قبل مجلس الأمناء، وتم اعتمادها رسمياً من المدير التنفيذي للمؤسسة بموجب قرار المدير التنفيذي

1. الغاية والهدف:

بصفتها مؤسسة تعنى بالسلام والتعليم، تلتزم مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية (التي سيشار إليها لاحقاً بـ "الرواد" أو "المؤسسة") باحترام حقوق الإنسان وكرامتهم وتشجع عليهما، وتؤمن بأن لكل طفل من الأطفال الذي يشاركون بأنشطة المؤسسة الحق بأن ينعموا ببيئة آمنة وأن يكونوا محميين من أي ضرر، وعلى ضوء اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل والتي تنص على أن كل الأطفال لهم الحق بالحماية، تؤمن مؤسسة الرواد بأنه من واجبها رعاية الأطفال المشاركين وحمايتهم.

تؤمن مؤسسة الرواد بأن رعاية الطفل من الأولويات القصوى وأن حمايتهم هي مسؤولية على عاتق جميع من في المؤسسة، وتبين هذه السياسة التزام المؤسسة بحماية الطفل وجهودها لدعم الممارسات الجيدة.

فحماية الطفل هي مسؤولية جميع الموظفين الذين يعملون بشكل مباشر أو غير مباشر مع الأطفال في مؤسسة الرواد.

وتدرك مؤسسة الرواد أنه من الممكن استغلال جميع الأطفال أو إساءة معاملتهم. ومع ذلك، هناك أطفال يتعرضون لسوء المعاملة أو الاستغلال بسبب عوامل اجتماعية أو اقتصادية أو معيشية. في هذا الصدد، من الضروري أن يكون جميع الموظفين العاملين مع الأطفال على دراية بمفاهيم سوء المعاملة والاستغلال، ومسؤولياتهم وواجباتهم للتخفيف من هذه الإجراءات.

تلتزم مؤسسة الرواد بخلق بيئة تنعكس فيها القيم الأساسية، وتدين أي شكل من أشكال الاعتداء والاستغلال الجنسيين للمستفيدين بشكل عام والأطفال بشكل خاص. سياسة حماية الطفل، وسياسة الاعتداء والاستغلال الجنسيين، ومدونة قواعد السلوك لمؤسسة الرواد، هي التزامات المؤسسة لحماية الطفل. توضح هذه السياسات لموظفي مؤسسة الرواد وشركائها الإجراءات اللازمة لحماية الطفل، وتحدد جميع أشكال الاعتداء والاستغلال الجنسيين، وكلها غير مقبولة من قبل المؤسسة.

2. نطاق السياسة:

تعد سياسة حماية الطفل إلزامية لجميع موظفي المؤسسة والشركاء، وتمثل هذه السياسة المؤسسة بأكملها بما في ذلك:

- < الموظفون على جميع المستويات، في المكاتب/المراكز التابعة للمؤسسة ومشاريعها والمقر الرئيسي.
- < المشاركون: ويمثلهم أعضاء مجلس الإدارة والمتطوعون من المجتمع المحلي والمانحين والمستشارين والموردين أو مزودي الخدمة بالإضافة إلى موظفي المنظمات الشريكة والسلطات المحلية الذين هم على اتصال بالأطفال.
- < الزوار: متبرعون، صحفيون، باحثون.... إلخ.

3. القيم والمبادئ:

مبادئ وقيم تعكس مواقف مؤسسة الرواد تجاه حماية الطفل:

- < عدم التسامح مع إساءة معاملة الأطفال: مؤسسة الرواد لا تتسامح مع أي شكل من أشكال الإساءة للأطفال، أو استخدام أي أداة يمكن أن يكون ضاراً للأطفال. لن تقوم مؤسسة الرواد بتوظيف أي شخص قد يشكل خطراً مباشراً على الأطفال.
- < الإقرار بالتهديدات/المخاطر التي يتعرض لها الأطفال: تدرك مؤسسة الرواد أن العديد من الأطفال يتعرضون لسوء المعاملة وخاصة الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة والأطفال المتأثرين بالكوارث الطبيعية والبشرية في مناطق النزاع.
- < الشراكة في المسؤولية لحماية الطفل: في مشاريعنا وأنشطتنا مع كافة أصحاب العلاقة والشركات مع المنظمات التي ليس لديها سياسات لحماية الطفل، نتأكد مؤسسة الرواد من أن هذه الجهات والمنظمات تلتزم بسياسة حماية الطفل خلال فترة تنفيذ أنشطة المشاريع المشتركة.

4. المصطلحات:

- < الطفل: هو كل من لم يبلغ الثامنة عشرة من عمره
- < حماية الطفل: كافة الإجراءات والمعايير التي تهدف إلى منع الأذى المتعمد وغير المتعمد للأطفال، والاستجابة بالمنهجيات المناسبة لمنع وتخفيف أي سوء سلوك.
- < العنف: جميع أشكال العنف أو الأذى أو الإساءة العقلية أو الجسدية أو الإهمال أو التصرفات التي تدل على الإهمال وسوء المعاملة والاستغلال، بما في ذلك الاعتداء الجنسي.
- < سياسة حماية الطفل: مجموعة من الإجراءات التي تلتزم بها مؤسسة الرواد في جميع برامجها وأنشطتها، لتوعية الموظفين ومقدمي الخدمات بغض النظر عن أدوارهم ومسؤولياتهم المختلفة حول الانتهاكات وأشكال الإساءة للأطفال، وكيفية الرد على هذه الانتهاكات. وما هي العواقب اداريا.

يجب الإبلاغ عن أي مخالفة والرد عليها، وهذه السياسة تعكس التزام مؤسسة الرواد في خلق بيئة آمنة للأطفال في جميع البرامج والأنشطة.

5. أشكال العنف المطبق على الأطفال:

- الإساءة للأطفال: جميع أشكال سوء المعاملة من جميع النواحي الجسدية والعاطفية والجنسية. تشمل الإساءة أي فعل يمكن أن يسبب ضرراً أو قد يتسبب في إلحاق الضرر بالأطفال. يمكن أن تكون إساءة معاملة الأطفال متعمدة، أو غير متعمدة. يمكن أن تكون الإساءة للأطفال نتيجة لسوء سلوك فرد أو مؤسسة، أو إجراءات غير مناسبة، أو عدم اتخاذ إجراءات جيدة وتطبيقها، سواء عن قصد أو عن غير قصد. قد يسبب هذا ضرراً للأطفال، أو قد يؤثر على حقهم في النمو الآمن والصحي.
- الاعتداء الجنسي: هو اعتداء جنسي لفظي أو عملي على الأطفال، ويشمل جميع الممارسات الجنسية مثل زواج الأطفال، والزواج القسري، والاعتصاب، أو إشراك الأطفال في أفعال غير لائقة. يشمل الاعتداء الجنسي الأفعال الجنسية، والمظاهر غير اللائقة، واستخدام اللغة والمصطلحات الجنسية مع الأطفال، وتقديم مواد غير لائقة.
- العنف الجسدي: من المعروف أنه أي عقوبة بقوة جسدية ويقصد التسبب في الألم أو الأذى بغض النظر عن الدرجة. وهذا يشمل جميع أشكال العقوبة (الضرب باليد، أو باستعمال أداة، مثل حزام، أو عصا، أو حذاء، أو ملقعة خشبية، وما إلى ذلك، مثل الصفع أو اللكم).
- الإهمال أو العلاج الذي ينطوي على الإهمال: يتم تعريف الإهمال على أنه عدم الاستجابة لاحتياجات الأطفال الجسدية والنفسية، أو عدم حماية الأطفال، أو عدم تلقي الرعاية الصحية أو عدم تسجيل الموالييد، أو الخدمات الأخرى تحت المسؤولية من مقدمي الرعاية.
- العنف النفسي: يتم تضمين كل من سوء المعاملة النفسية، وسوء المعاملة اللفظية في إطار العنف النفسي. قد يشمل أيضاً كل سوء التواصل مع الأطفال، مثل السماح له بالشعور بأنه لا قيمة له أو أنه غير مرغوب فيه أو في خطر، أو أنه من المفترض أن يكون موجود لتلبية احتياجات الآخرين فقط.
- الاستغلال: استخدام الأطفال من قبل الآخرين لإرضاء اهتماماتهم، والتي تكون في معظم الأحيان ضارة بطريقة ما للأطفال. تؤثر هذه الإجراءات على الصحة البدنية والعقلية للأطفال وتؤثر على تعليمهم ونموهم الأخلاقي والاجتماعي. يشمل الاستغلال التلاعب وسوء المعاملة والعنف ضد الأطفال أثناء الأنشطة الشاقة.

6. المبادئ الأساسية للتعامل مع الأطفال:

- السرية: مبدأ أخلاقي يتعلق بالمهنة الطبية والاجتماعية والنفسية والقانونية. يجب أن يلتزم مقدمو الخدمات بالسرية فيما يتعلق بجمع المعلومات من المستفيدين، ولا يمكن مشاركة هذه المعلومات دون اتفاق واضح مع المستفيدين. يتم الاحتفاظ بالمعلومات والبيانات المجمعة في أماكن آمنة وخزائن مغلقة.
- يجب كتابة المعلومات بشكل مجهول وخاصة فيما يتعلق بأنشطة الصحة والحماية والدعم النفسي. لا ينبغي لمقدمي الخدمات مشاركة أي معلومات مع العائلة والأصدقاء أو الزملاء.
- الموافقة المستنيرة: هي القدرة على إعطاء الموافقة المبنية على فهم الأمر بكافة جوانبه لإعطاء المعلومات المتاحة. هذا يعتمد على عمر الطفل وموافقة الوالدين. على سبيل المثال، عند مطالبة الطفل والأسرة بالموافقة على استخدام صورة، يجب مشاركة تفاصيل كيفية استخدام الصورة ولماذا، ويجب منح الطفل والأسرة مساحة لقبول أو رفض.
- إعطاء الأولوية لمنفعة الطفل: تعتبر فائدة الطفل أولوية للرعاية الجيدة، وعاملاً مهماً لضمان سلامة الأطفال الجسدية والعاطفية - رفاة الأطفال - من خلال توفير الرعاية والعلاج لهم. يجب على مقدمي الخدمات تقييم الجوانب الإيجابية والسلبية للإجراءات، وينبغي إشراك الأطفال وأسرهم في ذلك عندما يكون ذلك ممكناً. ويفضل اتخاذ أقل الإجراءات ضرراً. يجب ألا تؤثر جميع الإجراءات على حقوق الأطفال في التمتع بالأمان والنمو الدائمين.
- سلامة الأطفال: تعتبر السلامة الجسدية والعاطفية للأطفال أولوية عند تقديم الخدمات، ويجب أن تحمي جميع الإجراءات سلامة الطفل الجسدية والعاطفية على المدى القصير والطويل.
- المساواة (عدم التمييز): يجب تقديم خدمات عالية الجودة بشكل متساوٍ للأطفال، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الجنس أو الوضع الأسري أو الخلفية الثقافية أو الوضع المالي أو الاحتياجات الخاصة أو الإعاقة. يجب أن يمنحهم هذا مساحة لتحقيق أفضل قدراتهم. يجب عدم معاملة أي طفل بطريقة غير عادلة لأي سبب من الأسباب.

7. التزامات مؤسسة الرواد:

سيعتمد التزام الرواد لحماية الطفل على:

- < الوعي: سنعمل على أن يكون جميع موظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على دراية بقضايا إساءة معاملة الأطفال وآثارها وتأثيراتها على الأطفال.
 - < الوقاية: سوف نتأكد من خلال التوعية والممارسات الجيدة، أن جميع الموظفين والشركاء في الرواد يبذلون قصارى جهدهم لتقليل المخاطر التي يتعرض لها الأطفال، إلى الحد الأدنى.
 - < الإبلاغ: سوف نتأكد من أن جميع موظفي وشركاء الرواد على دراية بالإجراءات التي يجب اتخاذها في حالة حدوث أي انتهاك لحماية الطفل أو أي مخاطر على سلامة الأطفال.
 - < الاستجابة: سوف نتأكد من أن لدينا القدرة اللازمة في حالة وجود مخاوف تتعلق بحماية الطفل، لتقديم الدعم والحماية للأطفال المستهدفين.
- بالإضافة إلى ما ذكر أعلاه، يجب على موظفي وشركاء الرواد الالتزام بما يلي:

- < معاملة الأطفال باحترام بغض النظر عن العرق أو الدين أو الموقف السياسي أو غير السياسي أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة أو أي تصنيف آخر.
- < عدم استخدام لغة غير لائقة مع الأطفال، مما قد يعني التحرش أو سوء المعاملة أو الإذلال أو الإهانة الجنسية أو التنمر بكافة أشكاله.
- < حظر إشراك الأطفال في أي نشاط جنسي، بما في ذلك الجنس مقابل المال أو الخدمات الجنسية.
- < عند الإمكان، تأكد من وجود شخص بالغ آخر عند العمل عن كثب مع الأطفال.
- < تجنب دعوة الأطفال غير المحبوبين بذويهم إلى المنازل ما لم يكن هناك خطر مباشر أو جسدي.
- < تجنب النوم بجانب الأطفال غير الخاضعين للمراقبة إلا إذا كانت هناك حاجة مفرطة، ويمكن أن يحدث هذا بعد إذن من المشرف على الحالة، وبحضور شخص بالغ آخر.
- < استخدام أجهزة الكمبيوتر أو الهواتف المحمولة أو الكاميرات أو وسائل التواصل الاجتماعي بشكل صحيح وتجنب مضايقة الأطفال أو استغلالهم في المواد الإعلامية.
- < تحريم العقاب الجسدي للأطفال.
- < عدم إسناد مهام غير لائقة للأطفال داخل المنزل أو خارجه - مع مراعاة سن الطفل - مما قد يؤثر سلبًا على الوقت المناسب لتعليمهم أو ترفيههم أو تعريضهم للأذى.
- < الالتزام بكافة التشريعات ذات الصلة والتشريعات المحلية منها بما في ذلك تشريعات العمل الخاصة بالأطفال.
- < الإبلاغ الفوري في حالة الاشتباه في أي حالات استغلال أو إساءة أو عدم الالتزام بهذه السياسة وفق الإجراءات اللازمة.
- < التحدث على الفور عن أي اتهامات سابقة أو شكوك أو نتائج أخرى لاستغلال الأطفال وإساءة معاملتهم أثناء العمل مع الرواد أو بالشراكة معها.

عند تصوير الأطفال أو استخدام صورهم لأغراض العمل، يجب على موظفي الرواد التأكد مما يلي:

- < الالتزام بالقواعد والشروط الثقافية والمحلية الخاصة باستخدام صور الأطفال قبل التقاط الصور.
- < احصل على إذن من الطفل والديه / مقدمي الرعاية قبل التقاط صورهم، ويجب أن يكون هناك في هذه الحالة شرح للأغراض التي ستستخدم فيها الصورة أو الفيديو.
- < الحرص على أن يكون الأطفال في الصور والفيديو في مكانة كريمة ومحترمة وليس في وضع ضعيف. يجب أن يرتدي الأطفال في مقاطع الفيديو والصور ملابس كاملة حتى لا يكون لها أي آثار جنسية.
- < الحرص على التقاط مقاطع الفيديو وصور الأطفال بطريقة تعكس واقعهم بصدق.
- < التأكد من أن ملصقات المواد لا تكشف عن هوية الأطفال أثناء تداولها أو نشرها على وسائل التواصل الاجتماعي.
- < لا يُتوقع أن تكون هذه القائمة كاملة أو حصرية: المبدأ هو أنه من الضروري للموظفين تجنب أي أفعال يمكن تفسيرها أو قد تسبب في استغلال الأطفال وإساءة معاملتهم، ويجب منع الموظفين والزوار من القيام بما يلي:
- < البقاء مع الأطفال وحدهم
- < اصطحاب الأطفال لركوب وسائل النقل الشخصية أو الخاصة بالمؤسسة بمفردهم، حتى لمسافات قصيرة
- < اصطحاب الأطفال إلى المنزل، خاصةً عندما يكونون غير محبوبين بذويهم

- < عند التواصل مع الأطفال، يجب على الموظفين والزوار التأكد مما يلي:
- < إدراك المخاطر المحتملة وكيفية التعامل معها وإدارتها
- < تخطيط وتنظيم العمل ومكان العمل لتقليل المخاطر المحتملة إلى الحد الأدنى
- < أن تكون مرئياً للمحيطين قدر الإمكان عند العمل مع الأطفال
- < ضمان وجود مساحة مفتوحة لمناقشة أي قضايا أو مخاوف
- < ضمان المساواة بين الموظفين، لتجنب ترك أي سوء سلوك أو سوء معاملة دون مساءلة.
- < التحدث مع الأطفال بشأن تواصلهم مع الموظفين وتشجيعهم على التحدث عن أي مخاوف قد تكون لديهم.
- < تمكين الأطفال من خلال رفع وعيهم بحقوقهم وما هو مقبول وما هو غير مقبول والإجراءات الواجب اتخاذها في حالة وجود أي مشكلة.

8. الإجراءات العامة:

الإجراءات العامة التالية هي لتسهيل تطبيق سياسة حماية الطفل في مؤسسة الرواد:

- < تعتبر سياسة حماية الطفل جزءاً أساسياً من قيم "الرواد" وقواعدها التنظيمية وتحتوي على توجيهات قانونية.
- < تحتوي عقود الموظفين على فصل يحذر من إنكار أو تغيير واجبات الموظفين في حالة حدوث أي مخالفة لسياسة حماية الطفل.
- < يتعين على شركاء الرواد الالتزام بسياسة حماية الطفل التي تعكس السياسات العامة
- < أي اتفاقية بين "الرواد" وشركاء آخرين فيما يتعلق بأنشطة وخدمات الأطفال تتطلب الالتزام بسياسة حماية الطفل.
- < سيتم مشاركة نسخة (ورقية أو إلكترونية) من سياسة حماية الطفل مع جميع الموظفين، لتمكين الجميع من الوصول إليها.
- < هناك خيار عبر قنوات الشكاوى للإبلاغ للتحقق والرد على أي اعتداء مشتبه به ضد الأطفال.
- < ستشارك جميع المراكز الميدانية ومقرات عمل الرواد في إجراءات الإبلاغ عن أي اعتداء محتمل على الأطفال وسيقوم الموظفون بمشاركة التفاصيل للإبلاغ عنها.

تعليمات للإبلاغ عن أي إساءة معاملة أطفال مشتبه بها أو فعلية:

سيتم النظر بعناية في جميع الحالات وتحدد الرواد آلية إبلاغ واضحة على النحو التالي:

آلية الإبلاغ:

في حالة الشك أو مشاهدة أي حالة استغلال وإساءة للأطفال، يجب عليك إبلاغ فريق التحقيق بإحدى الطرق التالية:

< من خلال البريد الإلكتروني complaint@onder1.org أو رقم الهاتف: 0090 552 550 21 27

< عن طريق صندوق الشكاوى المتوفر في مكاتب ومراكز مؤسسة الرواد وأماكن تنفيذ أنشطتها

< يمكن أيضاً الإبلاغ على النحو التالي:

○ أ. تقديم التقارير مباشرة إلى مدير المراقبة والتقييم أو مدير الموارد البشرية.

○ ب. إذا كان الجاني أحدهم، فيجب إبلاغ رئيس مؤسسة.

سيحافظ جميع أعضاء فريق التحقيق على سرية التقارير ومعلومات المشتكي

عند الانتهاء من التحقيق، ينبغي اتخاذ الإجراءات اللازمة:

- < عندما تكون هناك حالة أو اشتباه في إساءة معاملة الأطفال واستغلالهم، حتى لو تبين أنها ليست حقيقية، فلا ينبغي معاقبة الشخص المبلغ بأي شكل من الأشكال كما في السياسة.
- < إذا تبين أن التقرير مزور، فسيقوم فريق التحقيق باتخاذ الإجراءات اللازمة أو يوقف عمل الشخص المبلغ الوهمي.

« إذا تبين أن القضية قد حدثت، يجب إحالة الأطفال الناجين إلى مراكز الرعاية، أو إلى المؤسسات القانونية إذا كانت القضية جنائية.

لن يتم مشاركة تفاصيل الأطفال وعائلاتهم مع أفراد آخرين أو منظمات أخرى دون إذن واضح من الطفل والأسرة / مقدم الرعاية. ستتولى إدارة المراقبة والتقييم إدارة هذه الحالات بالتعاون مع الفريق الميداني وبرنامج الحماية عند الحاجة.

يجب الإبلاغ عن الأشخاص المشتبه في كونهم الجناة للكيانات القانونية لاتخاذ الإجراءات وفقاً للقوانين ذات الصلة. معظم هذه الكيانات هي الشرطة المحلية، وإذا كان الطفل الناجي أجنبيًا، فيجب أن يكون التبليغ لدى سفارة الضحية. لأن هناك بعض الاتفاقات بين الدول لمقاضاة الجناة في بلادهم. يجب إحالة جميع الحالات إلى فريق التحقيق لمزيد من الإرشادات والتوجيهات.

ستكون جميع المعلومات سرية ولن يتم الكشف عنها إلا للتحقيق أو لإجراءات المنع ووفقاً للقوانين المعمول بها. من واجب الموظفين والمشرفين الإبلاغ عن حالات إساءة معاملة الأطفال والتعاون مع التحقيق.

علاوة على ذلك، فإن أي معلومات خاطئة خلال التحقيق من شأنها أن تؤدي إلى إجراءات عقابية وقد تصل إلى الحرمان من العمل.

مجبول وسلامة الشخص المبلغ / الشاهد

تلتزم مؤسسة الرواد بحماية أي طفل وأي أفراد قريبين للقضية طوال فترة التعامل مع الشكوى. ومع ذلك، ستتأخر الإجراءات في حالة طلب الشاهد عدم فعل أي شيء أو عدم الكشف عن هويته. ستبقى المعلومات المتعلقة بالمبلغ مجهولة ما لم تكن هناك حاجة للكشف عنها لأداء واجبات شخصية ورسمية.

الانتقام:

تلتزم مؤسسة الرواد بحماية الأشخاص الذين يبلغون عن أي نوع من استغلال الأطفال وإساءة معاملتهم بنية حسنة، من أي شكل من أشكال الانتقام. من ناحية أخرى، ستعمل المؤسسة على التأكد من أن الشكاوى حقيقية، لحماية موظفي المؤسسة من أي شكاوى وهمية.

يعتبر الانتقام من الأشخاص الذين يبلغون عن إساءة معاملة الأطفال واستغلالهم بنية حسنة انتهاكاً لهذه السياسة وفي الوقت نفسه تعتبر الشكاوى الوهمية الكيدية انتهاكاً أيضاً.

وتحظر الرواد الإجراءات الانتقامية ضد:

« الإبلاغ عن حالات الاعتداء على الأطفال أو الاستغلال أو التحرش أو التمييز

« الشهود في قضايا الإساءة أو الاستغلال أو التحرش أو التمييز بين الأطفال

« المشاركة في عملية التحقيق في قضايا التحرش أو الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتمييز.

ستتم مراجعة أي شكوى يتم الإبلاغ عنها من قبل الموظف المختص بسرعة والتعامل معها وفقاً للإجراءات المذكورة أعلاه.

يجب الإبلاغ عن أعمال الانتقام ضد المشتكين وستتم مراجعة الشكاوى المتعلقة بالانتقام.

يجب على كل موظف يعمل بشكل مباشر أو غير مباشر مع الأطفال الالتزام بهذه السياسة وتحمل مسؤولية حماية الأطفال.

أنا الموقع أدناه أقر بأنني قرأت وفهمت سياسة حماية الطفل التابعة لمؤسسة الرواد للتعاون والتنمية، وأعد بأن ألتزم بإرشاداتها.

التوقيع

الاسم: _____

التاريخ: _____