



مؤسسة الرّوَاد  
للتعاون والتنمية  
Al-Rowad Foundation  
for Cooperation and Development

رقم الإصدار 1435 لعام 2025

# مشروع قدرات



نعمل معاً ... نرتقي معاً

Working together .. Rise together

[f](#) [X](#) [@](#) [in](#) [▶](#) [v](#) [@](#) alrowadngosy

## مشروع قدرات

### 1- معلومات أساسية عن المشروع

- اسم المشروع: قدرات.
- مدة المشروع: 12 شهر.
- مناطق التنفيذ: (سوريا) (جرابلس - عفرين - سلقين - الباب - مارع - الأتارب - اعزاز)
- تركيا (غازي عنتاب - نيزب)
- الجهة المنفذة: مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية.
- الفئة المستهدفة: العاملون في المؤسسات الحكومية والرسمية، ومنظمات المجتمع المدني، والكوادر الإدارية والتنفيذية، والخريجون والقيادات الشابة.
- عدد المستفيدين: تستهدف 820 مستفيد.
- المجموع الكلي للمستفيدين في مشروع قدرات: (820 مستفيد)

### 2- نبذة عن المؤسسة

- مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية هي مؤسسة غير حكومية، مرخصة رسمياً في سوريا منذ عام 2025. تعمل المؤسسة في البلدين على تحويل العمل الإنساني إلى عمل تنموي مستدام، من خلال رؤية شاملة تضع الإنسان في قلب أولوياتها. وتُركّز في تدخلاتها على التعليم، التمكين، الثقافة، الفنون، الرياضة، التنمية والإسكان، بهدف تعزيز الاستقرار وبناء مستقبل أكثر إشراقاً.
- من خلال أكثر من ثلاثين مشروعاً، تواصل المؤسسة جهودها في بناء قدرات الشباب، وتمكين النساء، ورعاية الأيتام وكبار السن من ذوي الاحتياجات الخاصة، إلى جانب دعم التعليم، وحماية الفئات الأكثر ضعفاً، والمساهمة في التخفيف من معاناة المتضررين وتعزيز الأمل لديهم.
- تتميز المؤسسة بحضور ميداني فاعل، وقدرة على الوصول إلى المجتمعات المستهدفة، وفهم دقيق للاحتياجات المحلية. كما تلتزم بمبادئ الحوكمة الرشيدة والإدارة الفعالة، وتطمح إلى الإسهام الحقيقي في تحقيق تنمية مستدامة متكاملة، تشمل الجوانب التعليمية، الثقافية، الاجتماعية، والاقتصادية، بما يعزّز من فرص الأمن والاستقرار وبناء السلام في المجتمع.

### 3-مشكلة المشروع

واجه المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني عدداً من التحديات التي تؤثر على كفاءة أدائها وقدرتها على الاستجابة لاحتياجات المجتمع، ومن أبرزها:

- ضعف القدرات الإدارية والمؤسسية لدى العديد من العاملين في المؤسسات.
- محدودية المعرفة بمبادئ الحوكمة والإدارة الرشيدة.
- نقص البرامج التدريبية المتخصصة في بناء القدرات القيادية والإدارية.
- ضعف الموارد التشغيلية واللوجستية لدى بعض المؤسسات.
- الحاجة إلى تطوير الأداء المؤسسي بما ينسجم مع متطلبات التنمية المستدامة.
- محدودية فرص تبادل الخبرات وبناء المهارات المهنية.
- الحاجة إلى تعزيز كفاءة المؤسسات المحلية لتمكينها من تقديم خدمات أكثر جودة واستدامة.

### 4-مبررات المشروع

يستند فكرة مشروع قدرات إلى مجموعة من المبررات التنموية والمؤسسية أهمها:

- \* الحاجة إلى رفع كفاءة العاملين في المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني. تحسين الأداء الإداري والتنظيمي للمؤسسات المحلية. لتصبح أكثر قدرة على الاستجابة للاحتياجات المجتمعية.
- تعزيز مفاهيم الحوكمة والإدارة الرشيدة في بيئات العمل المختلفة. ودعم الاستدامة المؤسسية وتحسين جودة الخدمات المقدمة للمجتمع.
- تعزيز قدرات القيادات الشابة وتمكينها من المشاركة الفاعلة في التنمية.
- المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتعزيز الاستقرار المجتمعي.

### 5-الهدف العام للمشروع

المساهمة في تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للمؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني بما يدعم تطبيق الحوكمة والإدارة الرشيدة ويرفع من جودة الخدمات المقدمة للمجتمع.

## 6-الأهداف الخاصة

- 1) رفع القدرات المؤسسية والإدارية لـ 350 موظفاً سنويا في مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية من خلال الدعم التشغيلي والتدريب المستمر. والحصول على شهادات رسمية، وفق الآتي:
  - تنفيذ 3500 تدريب اون لاین
  - تنفيذ 700 تدريب فيزيائي
- 2) تعزيز الوعي بمفاهيم الحوكمة والإصلاح الإداري والإدارة الحديثة لدى 700 مستفيد من العاملين في المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني.
- 3) تقديم الدعم اللوجستي والتشغيلي لـ 10 مؤسسات وطنية ومحلية بما يساهم في تحسين كفاءة أداؤها واستدامة خدماتها.

## 7-النتائج المتوقعة

### • المخرج الأول:

#### 1.1 المخرج

120 موظفاً في مؤسسة الرواد حصلوا على الدعم التشغيلي والتطوير المهني.

### • المخرج الثاني:

#### 2.1 المخرج

تحسن الأداء الإداري والمؤسسي في مراكز مؤسسة الرواد.

#### 2.3 المخرج

تعزيز كفاءة الكوادر العاملة وقدرتها على إدارة البرامج والمشاريع.

#### 2.1 المخرج

تنفيذ 40 ورشة تدريبية في مناطق المشروع.

#### 2.2 المخرج

ارتفاع مستوى الوعي بمفاهيم الإصلاح الإداري والقيادة المؤسسية

## 8- أنشطة المشروع

- دعم النفقات التشغيلية لمراكز مؤسسة الرواد.
- تنفيذ برامج تدريبية لبناء القدرات المؤسسية والإدارية.
- تنفيذ برنامج "كيف أكون قائداً" بمستوياته الأول والثاني.
- تنفيذ ورشات عمل حول الحوكمة والإدارة الرشيدة والإصلاح الإداري.
- تقديم منح دعم لوجستي وتشغيلي للمؤسسات المستهدفة.
- متابعة وتقييم أثر التدريبات وبرامج الدعم.
- تنظيم جلسات تبادل خبرات بين المؤسسات المشاركة.

## 9- خطة التنفيذ الزمنية

مدة المشروع 12 شهراً (عام كامل).

## 10- فريق العمل

المهام	الصفة الوظيفية
المساهمة في كتابة فكرة المشروع	مدير المشروع
متابعة تنفيذ أنشطة المشروع	
المساهمة في تجهيز الموازنة المالية للمشروع	
التنسيق مع مسؤولين المشروع في كل مركز	
متابعة تنفيذ الأنشطة	مسؤول المشروع
متابعة فريق العمل ضمن المركز إدارياً وتقنياً	
تنفيذ أنشطة المشروع	مدربين



## 11- مواقع تنفيذ المشروع

سوريا:

- (1) جرابلس
- (2) الباب
- (3) سوسيان
- (4) مارع
- (5) اعزاز
- (6) عفرين
- (7) جنديرس
- (8) الأتارب
- (9) سلقين
- (10) حلب

## 12- موازنة المشروع

اسم المكتب	الكلفة التشغيلية	الكلفة التأسيسية	المجموع
جرابلس	\$ 7,560	\$ 5,590	\$ 13,150.00
الباب	\$ 7,920	\$ 9,465	\$ 17,385.00
سوسيان			
مارع	\$ 7,560	\$ 5,595	\$ 13,155.00
عفرين	\$ 13,620	\$ 5,390	\$ 19,010.00
جنديرس	\$ 2,520	\$ 3,210	\$ 5,730.00
الاتارب	\$ 7,560	\$ 5,595	\$ 13,155.00
سلقين	\$ 7,560	\$ 5,595	\$ 13,155.00
حلب	\$ 2,520	\$ 3,210	\$ 5,730.00