



مؤسسة الرواد
للتعاون والتنمية
Al-Rowad Foundation
for Cooperation and Development

رقم الإصدار 1435 لعام 2025

مشروع معهد الرواد للتدريب والتأهيل المهني



نعمل معاً ... نرتقى معاً

Working together .. Rise together

f X @ in < v alrowadngosy

مشروع الرواد للتدريب والتأهيل المهني

1- معلومات أساسية عن المشروع

- اسم المشروع: الرواد للتدريب والتأهيل المهني.
- مدة المشروع: 12 شهر.
- مناطق التنفيذ: جرابلس- الباب- سلقين- سوسيان – عفرين.
- الجهة المنفذة: مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية.
- الفئة المستهدفة: اليافعات/ الشبابات/ السيدات، من الفئة العمرية 14 سنة فما فوق، خاصة من الأسر ذات الدخل المحدود أو النساء المعيلات لأسرهن.
- عدد المستفيدين: تدريب 800 مستفيدة سنوياً في 5 مكاتب في سوريا على مدار ثلاث دورات خلال العام وتطويرها إدارياً.
- المجموع الكلي للمستفيدين في مشروع الرواد للتدريب والتأهيل المهني : (800 مستفيدة)
-

2- نبذة عن المؤسسة

- مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية هي مؤسسة غير حكومية، مرخصة رسمياً في سوريا منذ عام 2025. تعمل المؤسسة في البلدين على تحويل العمل الإنساني إلى عمل تنموي مستدام، من خلال رؤية شاملة تضع الإنسان في قلب أولوياتها. وتُركّز في تدخلاتها على التعليم، التمكين، الثقافة، الفنون، الرياضة، التنمية والإسكان، بهدف تعزيز الاستقرار وبناء مستقبل أكثر إشراقاً.
- من خلال أكثر من ثلاثين مشروعاً، تواصل المؤسسة جهودها في بناء قدرات الشباب، وتمكين النساء، ورعاية الأيتام وكبار السن من ذوي الاحتياجات الخاصة، إلى جانب دعم التعليم، وحماية الفئات الأكثر ضعفاً، والمساهمة في التخفيف من معاناة المتضررين وتعزيز الأمل لديهم.
- تتميز المؤسسة بحضور ميداني فاعل، وقدرة على الوصول إلى المجتمعات المستهدفة، وفهم دقيق للاحتياجات المحلية. كما تلتزم بمبادئ الحوكمة الرشيدة والإدارة الفعالة، وتطمح إلى الإسهام الحقيقي في تحقيق تنمية مستدامة متكاملة، تشمل الجوانب التعليمية، الثقافية، الاجتماعية، والاقتصادية، بما يعزز من فرص الأمن والاستقرار وبناء السلام في المجتمع.

3- مشكلة المشروع

أدت سنوات الحرب والأوضاع الاقتصادية الصعبة إلى تأثيرات كبيرة على المجتمع، خاصة على النساء والفتيات، حيث اضطرت العديد من النساء إلى تحمل مسؤولية إعالة أسرهن نتيجة فقدان المعيل أو النزوح أو تدهور الظروف الاقتصادية.

ورغم الدور المتزايد للنساء في إعالة أسرهن، إلا أن العديد منهن يواجهن تحديات كبيرة، من أبرزها:

- محدودية فرص الحصول على التدريب المهني
- ضعف المهارات المهنية القابلة للتوظيف
- نقص المعرفة في مجال إدارة المشاريع الصغيرة وريادة الأعمال
- قلة فرص العمل والدخل المستدام

وبالتالي، فإن غياب البرامج التدريبية المتخصصة يحدّ من قدرة النساء على تحقيق الاستقلال الاقتصادي والمشاركة الفاعلة في التنمية المجتمعية.

ومن هنا تبرز الحاجة إلى إنشاء معهد متخصص للتدريب والتأهيل المهني يعمل على تزويد النساء والفتيات بالمهارات المهنية والإدارية التي تمكنهن من دخول سوق العمل أو إنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل.

4- مبررات المشروع

تأتي أهمية تنفيذ مشروع معهد الرواد للتدريب والتأهيل المهني استجابة لعدد من التحديات التنموية والاجتماعية التي تواجه المجتمعات المحلية، ومن أبرزها:

- ارتفاع معدلات البطالة بين النساء في المناطق المتضررة من النزاع.
 - ازدياد عدد النساء المعيلات لأسرهن نتيجة فقدان المعيل أو النزوح أو الظروف الاقتصادية الصعبة.
 - ضعف فرص الوصول إلى التدريب المهني الذي يؤهل النساء لدخول سوق العمل.
 - الحاجة إلى تطوير المهارات الإنتاجية لدى النساء بما يتيح لهن إنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل.
 - ضعف المعرفة بمبادئ الإدارة وريادة الأعمال لدى العديد من السيدات الراغبات في بدء مشاريعهن الخاصة.
 - الحاجة إلى تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة كأحد العوامل الأساسية لتحقيق الاستقرار المجتمعي والتنمية المستدامة.
 - دعم التعافي المبكر للمجتمعات المحلية من خلال توفير فرص إنتاجية وتعزيز الاقتصاد المحلي.
- لذلك يهدف المشروع إلى سد هذه الفجوة عبر توفير برامج تدريب مهني وإداري متكاملة تساعد النساء على اكتساب المهارات اللازمة لدخول سوق العمل أو تأسيس مشاريعهن الخاصة.

5-الهدف العام للمشروع

تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات من خلال توفير برامج تدريب مهني وإداري تساعدن على اكتساب المهارات اللازمة لدخول سوق العمل أو إنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل.

6-الأهداف الخاصة

- 1) تدريب وتمكين 900 سيدة في مهنة (واحدة من ست مهن) كسبل للعيش الكريم
- 2) توعية 900 مستفيدة من المشروع بالمسار الإداري والذي يتضمن: مفاهيم الإدارة وريادة الأعمال خلال فترة تنفيذ المشروع. من خلال تنفيذ ثلاث محاضرات إدارية تشمل:
 - مبادئ عامة في الإدارة
 - التعرف على عالم الأعمال وريادة الأعمال
 - الجدوى الاقتصادية ودورة حياة المشروع
- 3) تنظيم 12 معرضاً مهنيًا سنويًا لعرض منتجات المتدربات، بالإضافة إلى معرض ختامي في نهاية المشروع لتعزيز فرص التسويق والتشبيك.

7-النتائج المتوقعة

• المخرج الأول

1.1 المخرج

تدريب 800 مستفيدة سنويًا في خمسة مراكز تدريب ضمن ثلاث دورات تدريبية خلال العام.

2.1 المخرج

تخريج 800 متدربة مؤهلة مهنيًا قادرات على دخول سوق العمل أو إنشاء مشاريع صغيرة.

3.1 المخرج

تنظيم 12 معرضًا مهنيًا خلال العام بالإضافة إلى معرض ختامي لعرض المنتجات وتعزيز فرص التسويق.

8-أنشطة المشروع

يتضمن المشروع مجموعة من الأنشطة التدريبية والتمكينية، أهمها:

- التدريب المهني في المجالات التالية:
 - (1) الكوافير والتجميل للسيدات
 - (2) الخياطة والتفصيل
 - (3) الأشغال اليدوية (الصوف والكروشييه – التطريز – الإكسسوارات)
 - (4) صناعة لوحات من لف الورق
 - (5) إنتاج زينة ومنتجات يدوية متنوعة
- التدريب الإداري وريادي تشمل:
 - (1) مبادئ الإدارة
 - (2) ريادة الأعمال
 - (3) إعداد دراسات الجدوى
- تنظيم معارض دورية لعرض منتجات المدربات وتعزيز التسويق.
-

9-خطة التنفيذ الزمنية

- مدة المشروع: 12 شهراً.

ويتضمن:

- 3 دورات تدريبية خلال العام
- ثلاثة مستويات تدريبية:
 1. مبتدئ
 2. متقدم
 3. احتراف وتمكين.



10- فريق العمل

المهام	الصفة الوظيفية
المساهمة في كتابة فكرة المشروع متابعة تنفيذ أنشطة المشروع المساهمة في تجهيز الموازنة المالية للمشروع التنسيق مع مسؤولين المشروع في كل مركز	مدير المشروع
متابعة تنفيذ الأنشطة متابعة فريق العمل ضمن المركز إداريا و تقنيا	مسؤول المشروع
تنفيذ أنشطة المشروع	مدرب

العدد الإجمالي: 22

11- مواقع تنفيذ المشروع

سيتم تنفيذ المشروع في المكاتب المتواجدة في المناطق التالية:

- 1- جرابلس
- 2- الباب
- 3- سوسيان
- 4- عفرين
- 5- سلقين

12- موازنة المشروع

اسم المكتب	الكلفة التشغيلية	الكلفة التأسيسية	المجموع
الباب	\$ 7,920	\$ 9,465	\$ 17,385.00
جرابلس	\$ 7,560	\$ 5,590	\$ 13,150.00
سلقين	\$ 7,560	\$ 5,595	\$ 13,155.00
عفرين	\$ 13,620	\$ 5,390	\$ 19,010.00
مارع	\$ 2,520	\$ 3,210	\$ 5,730.00