



مؤسسة الرواد
للتعاون والتنمية
Al-Rowad Foundation
for Cooperation and Development

رقم الإصدار 1435 لعام 2025

مشروع الرواد للتطوير الإداري والابتكار



نعمل معاً ... نرقى معاً

Working together .. Rise together

f X @ in < v alrowadngosy

مشروع معهد الرواد للتطوير الإداري والابتكار

1-معلومات أساسية عن المشروع

- اسم المشروع: معهد الرواد للتطوير الإداري والابتكار
- مدة المشروع: 12 شهر.
- مناطق التنفيذ: جرابلس- الباب- سلقين- الأتاب- مارح – عفرين.
- الجهة المنفذة: مؤسسة الرواد للتعاون والتنمية.
- الفئة المستهدفة: الشباب من عمر 18 سنة فما فوق.
- عدد المستفيدين: 900 مستفيد ومستفيدة.
- المجموع الكلي للمستفيدين في مشروع معهد الرواد للتطوير الإداري والابتكار: (900مستفيد)

2- نبذة عن المؤسسة

- مؤسسة الرّواد للتعاون والتنمية هي مؤسسة غير حكومية، مرخّصة رسمياً في سوريا منذ عام 2025. تعمل المؤسسة في البلدين على تحويل العمل الإنساني إلى عمل تنموي مستدام، من خلال رؤية شاملة تضع الإنسان في قلب أولوياتها. وتُركّز في تدخلاتها على التعليم، التمكين، الثقافة، الفنون، الرياضة، التنمية والإسكان، بهدف تعزيز الاستقرار وبناء مستقبل أكثر إشراقاً.
- من خلال أكثر من ثلاثين مشروعاً، تواصل المؤسسة جهودها في بناء قدرات الشباب، وتمكين النساء، ورعاية الأيتام وكبار السن من ذوي الاحتياجات الخاصة، إلى جانب دعم التعليم، وحماية الفئات الأكثر ضعفاً، والمساهمة في التخفيف من معاناة المتضررين وتعزيز الأمل لديهم.
- تتميز المؤسسة بحضور ميداني فاعل، وقدرة على الوصول إلى المجتمعات المستهدفة، وفهم دقيق للاحتياجات المحلية. كما تلتزم بمبادئ الحوكمة الرشيدة والإدارة الفعالة، وتطمح إلى الإسهام الحقيقي في تحقيق تنمية مستدامة متكاملة، تشمل الجوانب التعليمية، الثقافية، الاجتماعية، والاقتصادية، بما يعزّز من فرص الأمن والاستقرار وبناء السلام في المجتمع.

3-مشكلة المشروع

تتمثل المشكلة الرئيسية في:

- ارتفاع معدلات البطالة بين الشباب.
- ضعف المهارات الإدارية والمهنية لدى الشباب.
- محدودية فرص التدريب والتأهيل المهني.
- ضعف القدرة على إدارة المشاريع الصغيرة.
- قلة المبادرات التي تعزز الابتكار وريادة الأعمال.

كل ذلك يؤدي إلى انخفاض فرص العمل وضعف الإنتاجية الاقتصادية في المجتمعات المحلية.

4-مبررات المشروع

- تنطلق أهمية المشروع من عدة عوامل:
- الحاجة المتزايدة لتأهيل الشباب لسوق العمل.
- تعزيز مهارات الإدارة والقيادة لدى الشباب.
- دعم التنمية الاقتصادية المحلية.
- تمكين الشباب من إنشاء مشاريع صغيرة أو الحصول على فرص عمل.
- المساهمة في تعزيز الاستقرار المجتمعي من خلال التمكين الاقتصادي.

5-الهدف العام للمشروع

المساهمة في تمكين الشباب اقتصادياً ومهنياً من خلال تطوير مهاراتهم الإدارية والعملية بما يعزز فرص العمل والابتكار والتنمية المجتمعية.

6-الأهداف الخاصة

- (1) توفير فرصة تعليمية لـ 1700 طالب منقطع عن التعليم لاستعادة مهاراتهم الأكاديمية والاستعداد للامتحانات التعليمية.
- (2) تنفيذ برنامج محو أمية يستهدف 900 مستفيد من الشباب وكبار السن ممن تبلغ أعمارهم 15 سنة فما فوق.

7-النتائج المتوقعة

- تدريب وتأهيل 900 شاب وشابة على المهارات الإدارية والمهنية.
- تطوير مهارات التخطيط واتخاذ القرار لدى المشاركين.
- تعزيز فرص العمل وريادة الأعمال بين الشباب.
- تحسين قدرات الشباب في إدارة المشاريع والأعمال.
- تعزيز مشاركة الشباب في التنمية الاقتصادية المحلية.

8-أنشطة المشروع

يتضمن المشروع تنفيذ سلسلة من البرامج التدريبية في المجالات التالية:

- إدارة الموارد البشرية
- إدارة المشاريع
- المحاسبة المالية، والمحاسبة المالية لغير المختصين
- خدمة العملاء
- إدارة الأعمال
- إعداد دراسات الجدوى الاقتصادية



9- خطة التنفيذ الزمنية

مدة المشروع: 12 شهرًا

يتضمن المشروع 6 دورات تدريبية

مدة كل دورة: شهرين.

10- فريق العمل

المهام	الصفة الوظيفية
المساهمة في كتابة فكرة المشروع متابعة تنفيذ أنشطة المشروع المساهمة في تجهيز الموازنة المالية للمشروع التنسيق مع مسؤولين المشروع في كل مركز	مدير المشروع 1
تنفيذ أنشطة المشروع	مدرب 5

العدد الإجمالي : 6

11- مواقع تنفيذ المشروع

سيتم تنفيذ المشروع في المكاتب المتواجدة في المناطق التالية:

- 1- جرابلس
- 2- الباب
- 3- مارع
- 4- عفرين
- 5- الاتارب
- 6- سلقين
- 7- حلب.



12- موازنة المشروع

اسم المكتب	الكلفة التشغيلية	الكلفة التأسيسية	المجموع
الأتارب	\$ 1,260	\$ 3,640	\$ 4,900.00
الباب	\$ 5,040	\$ 3,740	\$ 8,780.00
جرابلس	\$ 2,520	\$ 3,740	\$ 6,260.00
سلقين	\$ 2,520	\$ 3,740	\$ 6,260.00
عفرين	\$ 2,520	\$ 3,740	\$ 6,260.00
مارع	\$ 1,260	\$ 3,640	\$ 4,900.00